

## PROTOKOLL

I perioden 11.04. – 01.05.2018 ble det avholdt forhandlinger mellom Oslo kommune på den ene side og forhandlingssammenslutningene KAH, Unio, og YS på den annen side vedrørende tariffrevisjonen 2018.

Til stede i ett eller flere møter:

Fra Oslo kommune:

Per-Steinar Aasebø, Harald Nævdal, Knut Kvamsdahl  
og Kjell Hugo Jenssen

Fra KAH:

Per Egil Johansen, Roger Dehlin, Tore Kristiansen, Roger  
Vinje, Einar Bergem, Stein Olav Ringen og  
Anne Kathrine Ellila

Fra Unio:

Aina Skjefstad Andersen, Line Orlund, Ellinor Gilberg,  
Anne-Lise Wien, Rolf Stangeland, Poul-Herman Bülow og  
Stine Sund

Fra YS:

Elisabeth Rasmussen, Kristel Margrethe Lysenstøen,  
Wenche Svoor, Roar Veia, Lill Aase Pedersen og Ine  
Harang Zickfeldt

Oslo kommune, KAH, Unio og YS er enige om å anbefale et fullstendig forslag slik det fremkommer nedenfor.

Øvrige krav tas ikke til følge.

### 1. Generelt

Gjeldende tariffavtaler – fellesbestemmelser, generelle særbestemmelser og særbestemmelser for bestemte grupper/områder – som har utløp 30.04.2018, prolongeres for tariffperioden 01.05.2018 – 30.04.2020 med de endringer og tilføyelser som fremgår nedenfor.

### 2. Tillegg på Oslo kommunes lønnstabell

Det gis et prosentvist tillegg på lønnstabellen på 1,75 %, minimum kroner 7 700, med virkning fra 01.05.2018, jf. vedlegg 1.

### 3. Sentrale lønnsmessige tiltak

Det gjennomføres sentrale lønnsmessige tiltak med virkning fra 01.05.2018 tilsvarende 0,35 % av lønsmassen på årsbasis.

201703828-145

#### 4. Lokale forhandlinger

Det gjennomføres lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet med virkning fra 01.08.2018 tilsvarende 0,4 % av lønsmassen på årsbasis.

Lokale forhandlinger slutføres innen 31.10.2018.

#### 5. Regulering for 2. avtaleår

Det inntas en reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår, jf. fellesbestemmelsene § 18, se vedlegg 2.

#### 6. Endringer i tariffavtalene

##### Tekniske endringer av overenskomsten

Partene er enige om tekniske/redaksjonelle endringer av overenskomsten.

Endringene fremkommer av vedlegg 3.

Partene legger til grunn at endringene er av teknisk karakter, og ikke medfører materielle endringer.

##### Fellesbestemmelsene – overenskomstens del A

Det foretas endringer i fellesbestemmelsene slik det fremgår av vedlegg 4.

##### Generelle særbestemmelser – overenskomstens del B

Det foretas endringer i generelle særbestemmelser slik det fremgår av vedlegg 5.

##### Særbestemmelser – overenskomstens del C

Det foretas endringer i særbestemmelsene inntatt i overenskomstens del C i samsvar med det Oslo kommune og de enkelte organisasjoner er enige om i preliminære forhandlinger. Det foretas øvrige endringer i særavtaler inntatt i overenskomstens del C slik det fremgår av vedlegg 6.

#### 7. Teknisk gjennomgang av dokument nr. 25

Partene er enige om å foreta en teknisk gjennomgang av overenskomsten (dokument nr. 25) etter at tariffrevisjonen 2018 er avsluttet.

#### 8. Til forhandlingsprotokollen

##### 8.1 Kompetanse og omstilling

Partene er enige om at det er viktig for brukerne av de kommunale tjenester at kommunen har god kompetanse på alle nivåer.

Behov for og krav til kompetanse vil utvikle seg over tid, blant annet på grunn av ny teknologi, nye brukerbehov, demografiske endringer, lovkrav mv. I årene fremover vil dette særlig aktualiseres av målet om at alle innbyggerrettede tjenester som kan digitaliseres skal digitaliseres («digital transformasjon»). Partene er opptatt av at kommunen og de ansatte skal være i stand til å håndtere denne utviklingen, slik at de ansattes kompetanse til en hver tid samsvarer best mulig med kommunens samlede kompetansebehov.

PNF

AA  
ER  
AD

Kommunen tar sikte på å ta initiativ til et strategisk prosjektarbeid knyttet til kompetansebehov og kompetanseutvikling, hvor også organisasjonene vil bli invitert til å delta og drøfte forslag til konkrete kompetansehevede tiltak.

## **8.2 Heltidskultur i Oslo kommune**

Partene har i tariffrevisjonen 2018 hatt fokus på utvikling av en heltidskultur i Oslo kommune. Partene er enige om at en heltidskultur er positivt både for arbeidsmiljø, effektivitet og kvalitet. Dette innebærer at en heltidskultur er et gode både for brukerne av kommunale tjenester, for de ansatte og for kommunen.

Partene har derfor hatt en felles målsetting om at årets tariffrevisjon og overenskomsten skal gi positive bidrag til arbeidet med å fremme en heltidskultur i Oslo kommune.

Kommunen vil opprette et sentralt prosjekt med målsetting om å oppnå en heltidskultur i kommunen. Partene vil delta i prosjektet. I tilknytning til prosjektet vil partene ta sikte på å prøve ut tiltak og virkemidler som kan fremme en heltidskultur. Det vil bli lagt til rette for erfaringsutveksling på tvers av virksomhetene. Dersom partene finner det hensiktsmessig kan det også inngås særskilte avtaler i tariffperioden for ytterligere å bidra til heltidskultur i Oslo kommune.

## **8.3 Pensjon**

Den 03.03.2018 ble det inngått en avtale om tjenestepensjon for ansatte i offentlig sektor. Parter i avtalen er hovedsammenslutningene, Staten, KS og Spekter. Oslo kommune var observatør under forhandlingene. Avtalen beskriver en ny pensjonsløsning for ansatte i offentlig sektor samt overgangsordninger. Det fremgår av avtalen at den *«nye løsningen innebærer at det fortsatt skal være et enhetlig pensjonssystem i offentlig sektor, med livsvarig pensjon og like regler for kvinner og menn»*. Tilbakemeldingsfrist for organisasjonene er 1. juli 2018.

Eventuelle endringer i Lov om avtalefestet pensjon for medlemmer av Statens pensjonskasse og endringer i Lov om Statens pensjonskasse som følge av det ovenstående kan gi behov for endringer i Oslo kommunes AFP-vedtekter og pensjonsvedtekter, dels etter forhandlinger og dels etter drøftinger (jf fellesbestemmelsene § 7.1 annet ledd).

Dersom en av partene krever det, kan de pensjonsspørsmål som er forhandlingstema mellom partene i Oslo kommune bringes inn i mellomoppgjøret 2019.

## **8.4 Partsarbeid arbeidstid i barnehagen**

Utdanningsforbundet, Fagforbundet og Oslo kommune vil i kommende tariffperiode drøfte sammenhengen mellom økende pedagogtetthet og arbeidstidsordningen i barnehagene, herunder hvordan dette påvirker tilbudet til barna og arbeidsmiljøet.

Partene vil i arbeidet blant annet se hen til arbeid fra «ekspertgruppen om barnehagelærerrollen» som ble nedsatt av regjeringen i 2017, og som skal levere sin rapport til Kunnskapsdepartementet 1. desember 2018.

12  
PPT

ABE FE  
1075

**9. Svarfrist**

Svarfrist for Oslo kommune og den enkelte organisasjon settes til 15.06.2018 kl. 12.00.

Oslo 01.05.2018

Per Herman Aasen

Hilary Gjedde Jussu  
Elisabeth Rasmussen  
Per H. Jønn

ABT  
EX  
AD



Vedlegg 1

Ltr	01.05.2017	Tillegg	01.05.2018
1	317 250	7 700	324 950
2	320 550	7 700	328 250
3	323 950	7 700	331 650
4	327 450	7 700	335 150
5	330 950	7 700	338 650
6	334 550	7 700	342 250
7	338 250	7 700	345 950
8	342 050	7 700	349 750
9	345 850	7 700	353 550
10	349 350	7 700	357 050
11	352 950	7 700	360 650
12	356 450	7 700	364 150
13	360 150	7 700	367 850
14	364 250	7 700	371 950
15	368 250	7 700	375 950
16	372 450	7 700	380 150
17	376 450	7 700	384 150
18	380 650	7 700	388 350
19	384 850	7 700	392 550
20	389 050	7 700	396 750
21	393 950	7 700	401 650
22	398 650	7 700	406 350
23	403 250	7 700	410 950
24	410 500	7 700	418 200
25	414 900	7 700	422 600
26	419 900	7 700	427 600
27	425 100	7 700	432 800
28	430 700	7 700	438 400
29	436 600	7 700	444 300
30	442 900	7 800	450 700
31	449 300	7 900	457 200
32	456 400	8 000	464 400
33	463 500	8 200	471 700
34	471 300	8 300	479 600
35	479 100	8 400	487 500
36	487 400	8 600	496 000
37	496 700	8 700	505 400
38	504 900	8 900	513 800
39	513 800	9 000	522 800
40	523 200	9 200	532 400

Ltr	01.05.2017	Tillegg	01.05.2018
41	532 000	9 400	541 400
42	541 800	9 500	551 300
43	551 900	9 700	561 600
44	561 100	9 900	571 000
45	572 000	10 100	582 100
46	583 400	10 300	593 700
47	594 900	10 500	605 400
48	606 300	10 700	617 000
49	617 300	10 900	628 200
50	629 000	11 100	640 100
51	640 400	11 300	651 700
52	651 900	11 500	663 400
53	664 500	11 700	676 200
54	677 500	11 900	689 400
55	693 200	12 200	705 400
56	709 000	12 500	721 500
57	722 400	12 700	735 100
58	736 700	12 900	749 600
59	751 100	13 200	764 300
60	766 400	13 500	779 900
61	781 400	13 700	795 100
62	797 200	14 000	811 200
63	813 500	14 300	827 800
64	828 300	14 500	842 800
65	844 800	14 800	859 600
66	861 700	15 100	876 800
67	878 400	15 400	893 800
68	895 900	15 700	911 600
69	913 500	16 000	929 500
70	931 400	16 300	947 700
71	949 600	16 700	966 300
72	968 300	17 000	985 300
73	987 600	17 300	1 004 900
74	1 007 000	17 700	1 024 700
75	1 027 000	18 000	1 045 000
76	1 047 500	18 400	1 065 900
77	1 067 900	18 700	1 086 600
78	1 089 200	19 100	1 108 300
79	1 110 800	19 500	1 130 300
80	1 132 700	19 900	1 152 600

PA

ER  
pr

**Vedlegg 2****Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår****Kap. 18 Ikrafttreden, varighet, etterbetaling, 2. avtaleår****§ 18.1 Ikrafttreden, varighet**

Overenskomsten gjøres gjeldende fra 01.05.2018 til 30.04.2020.

**§ 18.2 Forenklet etterbetaling**

Kommunen har adgang til å forenkle etterbetalingen ved å utbetale et prosenttillegg tilsvarende gjennomsnittet for vedkommende gruppe. For overtid og annen tilleggsgodtgjørelse går man ut fra den lønnsperioden som påbegynnes nærmest 1. mai.

**§ 18.3 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Oslo kommune og forhandlings sammenslutningene om eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i LO/NHO-området og andre sammenlignbare tariffområder.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp tariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet med 14-fjorten-dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2019.

Arbeidstakerorganisasjonenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meglingsforslag.

Twistebehandling (interesses tvist) omfatter lønnsregulering etter første ledd ovenfor, og andre enkeltstående spørsmål vedrørende lønns- og arbeidsvilkår som partene er enige om å ta opp under forhandlingene. Andre lønns- og arbeidsvilkår kan ikke bringes inn før tariffavtalen er opphørt, jf. § 18.1.

PSA

ER  
AO

Vedlegg 3**Endringer i fellesbestemmelsene og generelle særbestemmelser av teknisk/redaksjonell karakter**Dok. 25, del A:**1) § 4.5 Sykepengeattest****§ 4.5 Sykepengeattest Dokumentasjon**

Ved fravær utover arbeidsgiverperiodens varighet skal det innhentes ~~friskmelding/sykepengeattest~~ **nødvendig dokumentasjon** for refusjon fra NAV. Dersom slik ~~sykepengeattest dokumentasjon~~ ikke blir levert, vil det bli foretatt trekk i lønnen.

**2) § 4.6.2 Annet arbeid****§ 4.6.2 Annet arbeid**

En arbeidstaker som på grunn av sykdom ikke kan utføre sitt vanlige arbeid, kan med legens tilslutning, i stedet for full sykepermisjon helt eller delvis gis annet arbeid med bibehold av den tidligere stillings lønn, dog ikke ut over de tidsrom som lønn kan gis etter § 4.1.1 første og annet ledd ~~og kap. 5.~~

**3) § 4.6.5 Søknad om arbeidsavklaringspenger og/eller pensjon****§ 4.6.5 Søknad om arbeidsavklaringspenger og/eller pensjon**

Arbeidstakeren skal søke arbeidsavklaringspenger når retten til sykepenger fra folketrygden opphører.

Kan arbeidstakeren ikke gis lønn etter §§ 4.1 – 4.5 ~~og kap. 5~~ og fortsatt er arbeidsufør, skal vedkommende søke uførepensjon, såfremt vedkommende ikke antas å kunne gjenoppta sitt arbeid eller overføres til annen stilling innen rimelig tid.

Ved overgang til alders-, førtids- eller uførepensjon, løper lønnen til utgangen av vedkommende kalendermåned.

**4) § 4.6.6 Refusjon i offentlige ytelser****§ 4.6.6 Refusjon i offentlige ytelser**

Når kommunen utbetaler lønn etter bestemmelsene i kapittel 4 ~~og 5~~, kan den kreve utbetalt til seg de offentlige pensjons- og trygdeytelser som arbeidstakeren har rett til mens vedkommende har lønn.

Dersom slike pensjons- eller trygdeytelser blir innvilget for et tidsrom tilbake hvor lønn under sykdom eller yrkesskade allerede er utbetalt, kan kommunen kreve overført til seg en så stor del av pensjons- eller trygdeytelsene som trengs til dekning av de foretatte lønnsutbetalinger.

PHA

ER  
PE

## 5) § 4.7.8 Ny fødselspermisjon/opptjeningstid

### § 4.7.8 Ny fødselspermisjon/opptjeningstid

Den som har hatt fravær med lønn etter § 4.7.2 må ha gjeninntrådt i arbeidsforholdet for å få lønn under ny permisjon.

## 6) 5.2 Omplassering

### § 5.2 Omplassering

Ved overføring til annet arbeid **på grunn av yrkesskade/yrkessykdom** beholder vedkommende sin tidligere stillings lønn såfram han/hun har 1 års forutgående tjeneste.

## 7) Del B – Generelle særbestemmelser – Pkt. 4 Arbeidstid m.v. på tjenestereiser

4.1.4 Bestemmelsene ovenfor gjelder ikke for arbeidstaker som er omfattet av avtale om lønns- og arbeidsvilkår for toppledere i Oslo kommune.

Med mindre annet er avtalt, gjelder ovennevnte bestemmelser også for pålagte tjenestereiser utenlands. Det vises for øvrig til ~~Regulativ for innenlands- og utenlandsreiser for Oslo kommune~~  
**Særavtale om dekning av utgifter til reise, kost og overnatting ved tjenestereise for arbeidstakere i Oslo kommune.**

### Andre bestemmelser

Der det finnes bestemmelser om dekning av utgifter i forbindelse med reiser, går disse foran dette punkt.

## 8) Del B – Generelle særbestemmelser – Pkt. 6 Læringer – Pkt. 6.3 siste ledd

Dersom partene lokalt er enige, kan en annen prosentvis fordeling av lønn enn den som framgår av pkt. H 6.3 avtales, innenfor den gitte totalramme for hvert enkelt lærlingeløp.

## 9) Del B – Generelle særbestemmelser – Pkt. 1 Lønnsrammesystemet – Pkt. 1.3.1

### 1.3.1 Forutsetninger/grunnlag

Følgende forhold skal vurderes og legges til grunn ved anvendelsen av kriteriene:

- Målet for tjenesten
- Brukerfokus
- Likestilling og likelønn
- Mangfold
- Alternative karriereveier

**Likestillingslovens Likestillings- og diskrimineringslovens** krav må synliggjøres i anvendelsen av lønnskriteriene.

PM

AA

ER  
PD



Vedlegg 4Fellesbestemmelsene – Overenskomstens del A**1. § 5.3 Kollektiv tjenestereiseforsikring**

§ 5.3 Kollektiv tjenestereiseforsikring

Oslo kommune tegner tjenestereiseforsikring ~~ved utenlandsreiser.~~

**2. § 8.7 Delt dagsverk**

§ 8.7 Delt dagsverk

Delt dagsverk benyttes kun i de tilfeller hvor det ut fra bemanningssituasjonen er nødvendig for å opprettholde en forsvarlig drift.

Dersom delt dagsverk unntaksvis er nødvendig, utbetales kr ~~130~~ 160,- pr. arbeidsdag.

Hvis arbeidstakeren må møte fram flere enn 2 ganger hver arbeidsdag, gis ytterligere kr ~~80~~ 100,- pr. fremmøte. Forutsetningen er at arbeidsdagen inklusive oppholdene og spisepausene strekker seg over 10 timer eller mer.

**3. § 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager**

§ 10.2 Arbeidstaker som har ordinær tjeneste lør- og søndager

Arbeidstaker med ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager får et tillegg på kr 50,00 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Arbeidstaker som i henhold til oppsatt tjenesteplan utfører ordinær tjeneste på lørdager og/eller søndager 19 eller flere helger i løpet av et år, får et tillegg på kr. ~~80,00~~ 100,00 pr. time i tiden lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

**Arbeidstaker godtgjøres kun med ett av tilleggene i første eller andre ledd.** Tilleggene reguleres ikke i tariffperioden. For timelønnede arbeidstakere/ekstrahjelp, se del B, nr. 3.

~~Tillegget~~ **Tilleggene** utbetales ikke:

- Under fravær av enhver art (jf. dog kap. 4) iberegnet ferie og fridager
- Til arbeidstaker som har en fast godtgjørelse for uregelmessig arbeidstid og/eller arbeid på lørdag/søndag
- For arbeid som etter andre bestemmelser betales med mer enn 50% tillegg til ordinær lønn eller etter lønnsatts fastsatt særskilt for arbeid på søn- og helgedager og dager før disse.
- Det samme gjelder de som har fått særskilt kompensasjon i en eller annen form for lørdagsarbeid.

Ph

ER  
ABD  
PEJ

#### 4. § 13.3 Krisesituasjoner i fredstid

##### § 13.3 Krisesituasjoner i fredstid

##### Kap. 13A Krisesituasjoner i fredstid

Kommunen kan i krisesituasjoner i fredstid, som skyldes forhold kommunen ikke har herredømme over, beordre arbeidstakere i kommunen til annet arbeid eller arbeidssted i kommunens tjeneste. Før kommunen treffer slik bestemmelse skal arbeidstakerorganisasjonene **om mulig** underrettes.

~~Det arbeid vedkommende beordres til må ligge innenfor det fagområde eller være av samme art som det vedkommende ellers ivaretar i kommunen.~~

I den utstrekning beordringen fører til et mer krevende og kvalifisert arbeid enn det vedkommende ellers utfører, skal det gis kompensasjon for dette, eventuelt etter forhandlinger med arbeidstakerorganisasjonen.

Ph

ER  
PA  
PEJ

Vedlegg 5Generelle særbestemmelser – overenskomstens del B

Ny stillingskode:

Stk	Stillingsbetegnelse	Lr	Merknad
xx	Klinisk sykepleier	3009	Med mastergrad i klinisk sykepleie, når det er stilt krav om slik utdanning for stillingen

PN

ER  
ABA  
PEJ

Vedlegg 6Særbestemmelser – overenskomstens del CSærbestemmelser mellom Oslo kommune og Fagforbundet

## 1.

1.1 Bymiljøetaten

## 1.1.1 Bydriftsdivisjonen

## 1.1.1.2 Skog og landskap - generelt

## § 1

Tilsigelse til snømåking, løypekjøring, bakkepreparering og sandstrøing fra lørdag kl. 07.00 til mandag kl. 07.00 betales med kr 500,- 800,- for begge dager til sammen. Tilsigelse gis når ansvarlig leder finner det påkrevet.

## 2.

## 1.2 Brann og redningstjenesten

## A Brannpersonell i utrykningstjenesten

## § 5

Brannmestere og brigadesjefer med utrykningstjeneste får et tillegg på kr 10 000,- pr år som dekker overgangen mellom vaktskiftene, når de beredskapsmessige forhold tilsier det.

## 3.

9 BASER

Arbeidsgiver avgjør når det blant ufaglærte arbeidstakere og spesialarbeidere skal anvendes bas. Basen lønnes med det til enhver tid gjeldende bastillegg (2 til 4 arbeidstakere kr 2,58 5 pr. time og 5 arbeidstakere eller flere kr 3,94 8 pr. time, skytebastillegget er kr 3,77 8 pr. time).

Regulativlønne håndverkere og fagarbeidere plikter uten ekstragodtgjørelse etter behov å fungere i basens sted og som førsteperson ved ledelse av mindre arbeidsstokker, dog utbetales bastillegg i den utstrekning det er hjemlet, eller stedfortrederlønn hvis dette er hjemlet etter fellesbestemmelsenes kap. 13.

Maskinfører regnes ikke med verken til 2-persons eller større lag.

PTA

ER

POO



## Særbestemmelser mellom Oslo kommune og Utdanningsforbundet

### 1. 3.1.7 Ad kap 8 Arbeidstid

#### 3.1.7. Ad kap 8 Arbeidstid

Gjelder ikke for skoleverket, med unntak av § 8.7 Delt dagsverk.

**Rådgivere/sosiallærere med tiltredelse etter 31.07.2019 med 100 % rådgiver-/sosiallærerressurs følger Oslo kommunes normalarbeidstid med 37 timer og 30 minutter pr uke, og har rett til fleksitid i henhold til overenskomstens del B, pkt. 7.**

### 2. 3.5 Lønn mv. for administrative stillinger i skoleverket

#### 3.5.1 Kriterietallet

Det er kriterietallet (elevtallet) pr. 01.10 i skoleåret som er utgangspunkt for lønnsfastsettelse ved tiltredelsestidspunktet.

Tabellene i punkt 3.5.1.1-3.5.1.3 brukes ved første gangs innplassering. Første gangs innplassering vil være pr. 01.05.2008 2018 eller ved nyansettelse. Eventuell økning eller reduksjon av elevtallet etter første gangs innplassering endrer ikke lønsplasseringen.

For nye skoler /ved vesentlig utvidelse vil antall elever når skolen er ferdig utbygd/utvidet være kriterietallet.

#### 3.5.1.1 Kriterietall for grunnskoler og videregående skoler

Elevtall	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp/avd.leder
0 – 400	57	51	48 47
401 – 550	59	53	50 49
551 – 700	62	56 55	51 50
701 - 900	65	58	52
901 -	67	59	52

#### 3.5.1.2 Kriterietall for spesialskolene (grunnskoler og videregående skoler)

Antall elever/opp til antall årsverk	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp./avd.leder
0 – 400 elever = opp til 40 årsverk	57	51	48 47
401 - 550 elever = opp til 100 årsverk	59	53	50 49
550 - elever = over 100 årsverk	62	56 55	51

PTA

ASST  
ER  
PE)

### 3.5.1.3 Kriterietall for voksenopplæringssentrene

Elevtall er omregnet til årskullselever.

Elevtall	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp/avd.leder
0 – 400 = opp til 40 årsverk	57	51	48 47
401 – 550 = opp til 70 årsverk	59	53	50 49
551 – 700 = opp til 100 årsverk	62	56 55	51 50
701 - = over 100 årsverk	65	58	52

### 3. 3.6.2 Kontaktlærertjeneste

#### 3.6.2.1

Godtgjøring for kontaktlærertjeneste er kr 5000 pluss kr ~~710~~ 740 pr. elev man er kontaktlærer for, dog slik at det minst gis kr 8000 i godtgjøring.

### 4. 3.6.7 Rådgiver/sosiallærer

#### 3.6.7.1

Rådgiver/sosiallærer som er innplassert i stillingskode 902 tilstås et individuelt tillegg slik at de minimum har 3 alternativer mer enn de ville hatt etter kompetanse og ansiennitet i undervisningsstilling pr. 01.09.02.

**Fra 01.08.2018 gjelder følgende:**

**Rådgiver/sosiallærer som er innplassert i stillingskode 902 lønnplasseres slik at de til enhver tid har minimum 3 alternativer mer enn de ville hatt etter kompetanse og ansiennitet i undervisningsstilling (grunninnplassering).**

### 5. 3.9.1 Reisebestemmelser

#### 3.9.1.2

Punkt 3.9.1.1 gjelder tilsvarende for lærere på andre turer som læreplanene krever. I tillegg godtgjøres de med kr. 500 pr. dag.

### Særbestemmelser mellom Oslo kommune og Norsk sykepleierforbund

#### 3 Utvidet ansvars- og arbeidsområde - overgangsordning

Dersom en sykepleier pålegges tjenestegjøring ved to eller flere poster/distrikter eller andre lignende organisatoriske enheter samtidig på lørdag, søndag, helligdager og kveldstid, gis en godtgjørelse pr. arbeidet time tilsvarende avdelingssykepleiers timelønn, dog slik at vedkommende skal være sikret minst 2 3 ltr. høyere enn sin ordinære lønn. Godtgjørelsen medregnes i beregningsgrunnlaget for 40% kvelds- og nattillegg.

PN

ER  
PEO

## Særbestemmelser mellom Oslo kommune og Skolelederforbundet

### 2.1 Kriterietallet

Det er kriterietallet (elevtallet) pr. 01.10 i skoleåret som er utgangspunkt for lønnsfastsettelse ved tiltredelsestidspunktet.

Tabellene i punkt 3.5.1.1-3.5.1.3 brukes ved første gangs innplassering. Første gangs innplassering vil være pr. 01.05.2008 2018 eller ved nyansettelse. Eventuell økning eller reduksjon av elevtallet etter første gangs innplassering endrer ikke lønsplasseringen.

For nye skoler /ved vesentlig utvidelse vil antall elever når skolen er ferdig utbygd/utvidet være kriterietallet.

#### 2.1.1 Kriterietall for grunnskoler og videregående skoler

Elevtall	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp/avd.leder
0 – 400	57	51	48 47
401 – 550	59	53	50 49
551 – 700	62	56 55	51 50
701 - 900	65	58	52
901 -	67	59	52

#### 2.1.2 Kriterietall for spesialskolene (grunnskoler og videregående skoler)

Antall elever/opp til antall årsverk	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp/avd.leder
0 – 400 elever = opp til 40 årsverk	57	51	48 47
401 - 550 elever = opp til 100 årsverk	59	53	50 49
550 - elever = over 100 årsverk	62	56 55	51

#### 2.1.3 Kriterietall for voksenopplæringssentrene

Elevtall er omregnet til årskullselever.

Elevtall	Ltr. Rektor	Ltr. ass. rektor	Ltr. uinsp/avd.leder
0 – 400 = opp til 40 årsverk	57	51	48 47
401 – 550 = opp til 70 årsverk	59	53	50 49
551 – 700 = opp til 100 årsverk	62	56 55	51 50
701 - = over 100 årsverk	65	58	52

PNF

ABT ER  
PED

