

Standard Norge

Vår saksbehandler: Line Hasund
Vår referanse: 1290356

Vår dato: 21/11 2022
Deres ref.:

Systematisk og kunnskapsbasert faglig oppdatering av helsefagarbeidere.

Kompetanseområder og metode

Norsk sykepleierforbund (NSF) viser til åpen invitasjon for å komme med innspill til høringen Systematisk og kunnskapsbasert faglig oppdatering av helsefagarbeidere. Kompetanseområder og metode.

NSF støtter utarbeidelsen av en standard og håper dette vil bli en nasjonal retningslinje, ikke bare en standard gjennom Standard Norge.

Nasjonale faglige retningslinjer skal baseres på kunnskap om god praksis og bidra til kontinuerlig forbedring av virksomheter og tjenester. Noen av grunnprinsippene for slike retningslinjer er at de skal hindre uønsket variasjon og sikre god kvalitet.

Behovet for denne standarden vises ved at det mange steder i helse- og omsorgstjenesten ikke gjennomføres en systematisk og kunnskapsbasert faglig oppdatering av sykepleietjenesten, herunder helsefagarbeidere. Ved å ha en standard eller en faglig retningslinje sikrer man at nivået og kvaliteten på det som gjøres blir mer ensartet og unngår uønsket variasjon ut ifra hvor man jobber.

Standarden spesifiserer krav til systematisk og kunnskapsbasert faglig oppdatering av helsefagarbeidere. Standarden har tatt utgangspunkt i, og henger sammen med, standarden fra 2021, NS 6510:2021 Systematisk og faglig oppdatering av autoriserte sykepleiere i kommunehelsetjenesten.

Standard helsefagarbeider og standard sykepleier har mange sammenfallende kompetanseområder. Noen områder er omtrent like i ordlyd, mens andre har forskjellig innhold. Standard sykepleier har i tillegg flere kompetanseområder enn standard helsefagarbeider. Dette er riktig og sånn det må og skal være, da helsefagarbeider og sykepleier er to ulike profesjoner, med ulik kompetanse og utdanning.

Helsefagarbeider kan man bli på ulike måter; felles er at man må gjennom en fagprøve for å få fagbrev og autorisasjon, mens sykepleier er en 3-årig bachelorgrad. NSF savner mer tydelig beskrivelse av forventninger til helsefagarbeiders evne til å følge grensegangene og



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tollbugt. 22
Postboks 456
0104 Oslo

Telefon: 994 02 409

Telefaks: 22 04 32 40

E-post: post@nsf.no

www.nsf.no

Bankgiro: 1600 49 66698

Org.nr: NO 960 893 506

MVA

Faktura adresse: sykepleierforbundet@invoicedrop.com

Godkjent av forbundsleder, 21.11.2022

kompetansekravene mellom sin egen yrkesutøvelse og andre yrkesgrupper og profesjoners kunnskaps- og ansvarsområde. Dette blir spesielt viktig i tiden fremover hvor det er stort søkelys på oppgavedeling, blant annet mellom sykepleier og helsefagarbeider.

Kompetansen på en arbeidsplass må brukes riktig. Oppgaver må fordeles ut fra pasientens behov og krav til kompetanse. Det er viktig å sikre at oppgavene løses med riktig kompetanse, og oppgavedeling må ikke reduseres til et spørsmål om fordeling av enkeltprosedyrer. Oppgavene må henge sammen med ansvaret og fordeles ut fra pasientens behov. Det må sikres at kvaliteten og pasientsikkerheten ivaretas, herunder helheten i oppfølgingen av den enkelte pasient. En bachelorgrad i sykepleie kan ikke reduseres til lokale opplæringstiltak for helsefagarbeider.

Standard helsefagarbeider er basert på læreplaner og fagplaner fra fagbrev helsefagarbeider. Ansvarsfordeling mellom arbeidsgiver, nærmeste leder og den enkelte arbeidstaker har samme krav som i lovverk og forskrift. Dette mener NSF er bra, og kan bidra til at standarden kan tas i bruk, ettersom den ikke legger opp til høyere forventninger og krav enn hva som fins i dag.

Med vennlig hilsen

Lill Sverresdatter Larsen (sign)
Forbundsleder
NSF

Bente Lüdemann (sign)
Fagsjef
NSF



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tollbugt. 22 Telefon: 994 02 409
Postboks 456 Telefaks: 22 04 32 40
0104 Oslo E-post: post@nsf.no

www.nsf.no
Bankgiro: 1600 49 66698
Org.nr: NO 960 893 506
MVA

Faktura adresse: sykepleierforbundet@invoicedrop.com

Godkjent av forbundsleder, 21.11.2022