

## **Protokoll fra forhandlinger vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 10 Helseforetak**

År 2016, den 22. april, ble det holdt forhandlinger mellom Spekter-Helse og

- Norsk Sykepleierforbund
- Norsk Radiografforbund
- Norsk Fysioterapeutforbund
- Norsk Ergoterapeutforbund
- Utdanningsforbundet
- Forskerforbundet
- Presteforeningen
- Akademikerforbundet
- Det norske Diakonforbund
- Det norske maskinistforbund

vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 10 Helseforetak.

Tilstede:

For Spekter-Helse:

Cathrine C. Hennig  
Ane Wigers  
Elin Ødegård  
Marte Båtstrand  
Øyvind Sollie  
Hanna Berge-Bang  
Ingvild Dahl Dørsnes

For forbundene i Unio:

Harald Jesnes  
Oskar Nilssen  
Lars Petter Eriksen  
Kristina B. Liknes  
Bent R. Mikalsen

Partene er enige om å prolongere de sosiale bestemmelsene for overenskomstområde 10 Helseforetak for overenskomstperioden 2016 - 2018.

For Spekter-Helse

For forbundene i Unio

  
Cathrine C. Hennig

  
Harald Jesnes

## **Til protokollen:**

### **I**

Partene er enige om å videreføre det partssammensatte samarbeidsutvalget som arbeider med alle sider av helseforetakenes pensjonsforhold.

Utvalget skal bestå av to representanter fra hver av hovedorganisasjonene (LO, YS, SAN, Unio, Akademikerne) samt inntil ti representanter fra Spekter og helseforetakene/de regionale helseforetakene. Spekter leder og er sekretariat for utvalget.

Utvalget skal være et forum for drøftelser og gjensidig utveksling av synspunkter. Utvalget skal ikke overta tariffpartenes oppgaver. Hovedfeltene for utvalgets arbeid vil omfatte både langsiktige og kortsiktige forhold knyttet til:

- Innhold/pensjonsytelser
- Organisering og forvaltning
- Økonomi og finansiering
- Endringer i aktuell lovgivning

Utvalget bestemmer selv nærmere innhold og temaer som er gjenstand for utvalgets behandling. Partene forutsetter at pensjonstemaer som bringes inn i tariffoppgjør, på forhånd bør tas opp i utvalget.

Arbeidet gjennomføres under forutsetning av arbeidsgivers frys av de ansattes pensjonsforhold, med mindre partene er enige om noe annet, fram til 30.04.18.

Virksomhetene i område 10 har offentlig tjenestepensjonsordning med tilknyttet AFP-ordning.

### **II**

Det er en forutsetning at medlemmer som ikke blir dekket av overenskomst, skal ha tilsvarende rettigheter etter bestemmelsene i denne protokoll sikret som personlige ordninger.

### **III**

Partene er enige om at pkt 1.2 skal forstås slik at homofile og lesbiske som har foreldrerett og daglig omsorg for barn i barnets første leveår, har rett til permisjon med full lønn i tolv måneder når arbeidstakeren har rett til stønad etter folketrygdloven.

### **IV**

M.h.t. vilkår for medlemskap i pensjonsordningen skal, fra andre kvartal 2013, alle arbeidsforhold i helseforetakene sees under ett.

### **Protokolltilførsel fra organisasjonene:**

I nr. 7/2016 av Spekter informerer meddeles blant annet følgende:

Korrigerings av virkningstidspunktet for endring av minstegrensen for medlemskap i pensjonsordning

Vi viser til Spekter informerer nr. 6/2016 avsnitt 2:

«Beslutningsorganene i Spekter helse har vedtatt at de vedtektsfestede ordningene også skal endre minstegrensen for innmelding til 20 %. Ny minstegrense på 20 % gjelder dermed fra 1.7.2016 for samtlige arbeidstakere i område 10 og 4».

Virkningstidspunktet for endring av minstegrensene er etter dialog med KLP og PKH endret fra 1. juli til 1. oktober. Bakgrunnen for dette er tilbakemeldinger om at virkningstidspunkt 1. juli vil kunne vanskeligliggjøres av allerede inngåtte avtaler knyttet til sommerferieavviklingen.»

Organisasjonene har merket seg at Spekter ensidig har endret minstegrensen for medlemskap i tariffestede pensjonsordninger i Spekter.

Helt siden 2002 har reglene vært underlagt frysbestemmelse «om at ingen endringer kan gjøres uten at det foreligger partsenighet», jf. punkt 9 Pensjon i overenskomstens del A1. Organisasjonene mener Spekter dermed har opptrådt tariffstridig ved ensidig å endre minstegrensen for medlemskap i de tariffestede pensjonsordningene.

### **Protokolltilførsel fra Spekter:**

Arbeidsretten har konkludert med at tidligere minstevilkår for innmelding i pensjonsordningene, var ulovlig. Helseforetakene kan ikke videreføre minstevilkår som Arbeidsretten mener er ulovlig.

Frysbestemmelsen i overenskomsten del A1 pkt. 9 må sees i sammenheng med følgende bestemmelse i overenskomstens del A:

*En del av Spekters medlemsvirksomheter har offentlig tjenstepensjonsordning med tilknyttet AFP- ordning. Partene legger til grunn at de endringer som eventuelt blir gjort i disse ordningene, vil få virkning for de virksomhetene som når endringen vedtas, har slik ordning.*

Pensjonsordningen er en rekke ganger vesentlig endret etter 2002 uten at dette har vært forhandlingsgjenstand mellom partene. Spekter er av den oppfatning at denne endringen av minstevilkårene ikke krever partsenighet.