

2017

Kartlegging
ABIOK-videreutdanning
Behov, stillinger, kapasitet og samordning

Lovisenberg

Oktober 2017

Versjon 2.1 utvidet

Morten Eimot

Tor Øystein Seierstad

Markus Pietschmann

Innholdsfortegnelse

1	INNLEDNING	4
1.1	Bakgrunn	4
1.2	Oppdrag	5
1.3	Metode	5
1.4	Presentasjonsform og begrensninger i tolkning av innhentede data	6
1.5	Respons	6
1.5.1	Respons foretak/sykehus	6
1.5.2	Respons utdanningsinstitusjoner	7
2	RESULTATER FORETAK	8
2.1	Resultater del 1 - Behov for ABIOK-sykepleiere i foretaket 2017 t.o.m. 2021.....	8
2.2	Resultater del 2 - Utlyste utdanningsstillinger for sykepleiere 2015 og 2016	15
2.3	Resultater del 3 - Søkere til utlyste utdanningsstillinger for sykepleiere 2015 og 2016.....	21
2.4	Resultater del 4 - Nivå for beslutning mht. antall, fordeling av og tilsetning i utdanningsstillinger i foretaket	27
2.4.1	Nivå for fastsettelse av antall utdanningsstillinger	28
2.4.2	Nivå for fastsettelse av fordeling av utdanningsstillinger mellom fagområdene	30
2.4.3	Nivå for innstilling av søkere til utdanningsstilling	31
2.4.4	Nivå for ansettelse av søkere til utdanningsstilling.....	32
2.5	Resultater del 5 - Utlysning og prioriteringer, fordeling av og ansettelse i utdanningsstillinger	33
2.5.1	Hvem kan søke på utdanningsstilling i foretaket?	34
2.5.2	Utlysning av utdanningsstillinger for sykepleiere	36
2.5.3	Hva vektlegges ved fordeling av utdanningsstillinger for sykepleiere mellom de ulike videreutdanningen i foretaket?.....	37
2.5.4	Hva vektlegges ved ansettelse av sykepleier i utdanningsstilling i foretaket?.....	40

3	RESULTATER UTDANNINGSINSTITUSJONER.....	43
3.1	Resultater del 1 - Studieprogram ABIOK	44
3.1.1	Studieprogram - fordelt på utdanningsinstitusjon og fagområde	44
3.1.2	Studieprogram - mulighet for å hoppe av masterstudie ved fullført videreutdanning fordelt på utdanningsinstitusjon og fagområde.....	48
3.1.3	Studieprogram - tillyste studier trukket i perioden 2015 t.o.m. vår 2017	50
3.1.4	Studieprogram - antall uteksaminerte vs. måltall, ABIOK sykepleiere 2015 og 2016...	51
3.1.5	Studieprogram - planlagte kull ABIOK 2017 og 2018	53
3.1.6	Studieprogram - potensiale for utdanning av ABIOK sykepleiere 2017 og 2018.....	56
3.2	Resultater del 2 - Gjennomføring ABIOK.....	57
3.3	Resultater del 3 - Søkermasse ABIOK.....	58
3.3.1	Søkermasse ABIOK videreutdanning 2015 t.o.m. vår 2017	59
3.3.2	Søkermasse ABIOK master 2015 t.o.m. vår 2017.....	60
3.4.	Resultater del 4 - Samhandling og koordinering av utdanningstilbud ABIOK.....	61
3.4.1	Samhandling omkring opprettelse av utdanningstilbud/kull ABIOK.....	61
3.4.2	Samhandling omkring opptak av studenter til ABIOK-utdanningene	62
3.5	Resultater del 5 - Hva etterspør foretakene, videreutdanning eller master.....	63
4	NOEN PUNKTER TIL REFLEKSJON	65

1 INNLEDNING

1.1 Bakgrunn

Dimensjonering av utdanningskapasiteten for grunn- og videreutdanninger i de helse- og sosialfaglige utdanningene blir i hovedsak fastsatt av Kunnskapsdepartementet. Årlig fastsettes kandidatmåltall i forbindelse med statsbudsjettet for enkelte utdanninger på universitets- og høyskolenivå. Som ledd i arbeidet gir Helse- og omsorgsdepartementet årlig innspill til Kunnskapsdepartementet om dimensjonering av utdanningskapasitet. Utdanningsinstitusjonene har frihet til selv å opprette plasser, men har større ansvar for finansieringen av disse enn for plasser som blir opprettet som følge av kandidatmåltall. Denne friheten gir institusjonene mulighet til å tilpasse dimensjoneringen av utdanningene og utdanningstilbudet etter lokale og regionale behov.

Kunnskapsdepartementet har kandidatmåltall for helse- og lærerutdanningene. Dette er utdanninger der det er særlig viktig at sektoren når målene for å møte behovet i samfunnet.

Kunnskapsdepartementet regulerer derfor tallet på kandidater i disse utdanningene. Kandidatmåltall er et minstekrav til tallet på uteksaminerte kandidater fra den enkelte institusjonen.

For videreutdanningen innen Anestesi- Barne-, Intensiv-, Operasjons- og Kreftsykepleie (ABIOK) har kandidatmåltallet nasjonalt vært uendret på 641 de siste tre årene¹. Utdanningsinstitusjonene bestemmer selv, i dialog med helseforetakene, fordelingen av studieplasser mellom fagområdene ABIOK innenfor fastsatt kandidatmåltall for den enkelte utdanningsinstitusjon.

Som det fremkom av NSF studien ABIO ressurs² er utfordringene mht. planlegging av en fremtidsrettet videreutdanning for spesialsykepleiere innen fagområdene ABIOK flere, bl.a.:

- Mangelfull nasjonal, regional og lokal oversikt over fremtidig behov for spesialsykepleiere innen fagområdene ABIOK.
- Mangelfull samhandling mellom helseforetakene og universitets- og høyskolesektoren, og mellom utdannings- og helsemyndighetene mht. en koordinert opprettelse og fordeling av studieplasser mellom fagområdene ABIOK for å møte fremtidige behov.
- Diskusjon vedr. utdanningenes innhold, studentenes sluttkompetanse og helsetjenestens behov (videreutdanning vs. master)

Med den foreliggende kartleggingen ønsker Norges sykepleierforbund (NSF) å se nærmere på situasjon for videreutdanning av sykepleiere innen fagområdene Anestesi, Barn, Intensiv, Operasjon og Kreft (ABIOK). Målsettingen er å fremskaffe kunnskap som kan bidra til en fremtidsrettet utdanning for ABIOK-sykepleiere tilpasset foretakenes, utdanningsinstitusjonenes og studentenes behov.

¹ Kunnskapsdepartementets foreløpige tildelingsbrev med orientering om forslag til statsbudsjettet for universitet og høyskoler 2015, 2016 og 2017

² Seierstad T.Ø, Eimot M. ABIO-ressurs. Analysesenteret AS, 2015

1.2 Oppdrag

Norsk Sykepleierforbund (NSF) har gjort avtale med Analysesenteret AS om bistand vedr. kartlegging av situasjon for videreutdanning av sykepleiere innen fagområdene Anestesi, Barn, Intensiv, Operasjon og Kreft (ABIOK).

Målsetting med dette kartleggingsarbeidet er å få et bilde av nasjonal status for:

- Erkjent behov for ABIOK-sykepleiere i helseforetak/sykehus 5 år frem i tid (2017-2021)
- Antall og fordeling av utdanningsstillinger ved helseforetak/sykehus øremerket ABIOK-videreutdanning
- Søkermasse til utdanningsstillinger innen ABIOK-videreutdanning
- På hvilket nivå i organisasjonen antall, fordeling mellom spesialiteter, innstilling og ansettelse i utdanningsstillinger besluttet
- Hvilke prioriteringer helseforetak/sykehus legger til grunn for fordeling av utdanningsstillinger mellom ABIOK
- Hvilke kriterier helseforetak/sykehus legger til grunn mht. hvem som får et tilbud om utdanningsstilling.
- Antall utdanningsplasser fordelt på ABIOK og type utdanningsprogram (videreutdanning eller masterstudie) ved norske høgskoler og universitet
- Frafall underveis i utdanningsprogrammene for ABIOK
- Samhandling mellom foretak og utdanningsinstitusjoner om fordeling av studieplasser mellom de ulike utdanningsprogrammene (ABIOK) og opptak til disse
- Koordinering utdanningsinstitusjonene imellom mht. hvem som tilbyr hvilke utdanningsprogram innen ABIOK

1.3 Metode

NSF har med bistand fra Analysesenteret utarbeidet 2 spørreskjema rettet mot hhv. foretak/sykehus (Vedlegg 1) og høgskoler/universitet (Vedlegg 2).

Foretakstillitsvalgt NSF i hvert av de inviterte foretak/sykehus har på vegne av NSF, med utgangspunkt i tilsendt spørreskjema, innhentet svar fra foretak/sykehus.

Videre sendte NSF ut spørreskjema til samtlige høgskoler/universitet med tilbud om videreutdanning/masterstudie for sykepleiere innen et eller flere av fagområdene ABIOK

Svar på begge spørreundersøkelser er innhentet i perioden mai - august 2017

Kilde(r) i foretak/sykehus til hvert enkelt svar er oppgitt i originalt svarskjema. En oppsummering over kilde(r) er oppsummert i eget vedlegg (Vedlegg 3)

Alle svar er gjennomgått og tilrettelagt for statistisk analyse av fagpersonellet ved Analysesenteret. Ved uklarhet omkring avgitt svar er innsender (foretakstillitsvalgt ved aktuelt foretak/sykehus) kontaktet for nærmere avklaring.

Det var i spørreskjema åpent for å kommentere fritekstlig alle avgitte svar. Der slike kommentarer foreligger har vi lagt disse inn i en oppsummerende tabell i tilknytning til fremstilling av resultatene i tabell eller figur.

1.4 Presentasjonsform og begrensninger i tolkning av innhentede data

I tråd med oppdrag fra NSF er resultatene av kartleggingen presentert i tabellform uten ytterligere analyse.

Analysesenteret har gjennom sine rutiner for kvalitetssikring og bearbeiding av data full sporbarhet fra de tall som presenteres i den enkelte tabell/figur og tilbake til originalt avgitt svar/record i våre databaser.

Analyse og videre bruk av de resultater som fremkommer i denne kartleggingen fordrer:

- god innsikt i de områdene som berøres (helseforetak og utdanning av spesialsykepleiere innen ABIOK ved høyskoler og universitet)
- kunnskap om mulige feilkilder knyttet til de metoder som er benyttet for innhenting av data i denne kartleggingen

1.5 Respons

1.5.1 Respons foretak/sykehus

Tabell 1 Oversikt over foretak/sykehus invitert med i studien og oppslutning om undersøkelsen

Foretak/sykehus invitert med	Svar mottatt
Finnmarkssykehuset HF	Ja
UNN HF	Ja
Nordlandssykehuset HF	Ja
Helgelandssykehuset HF	Nei
Helse Nord-Trøndelag HF	Ja
St. Olavs Hospital HF	Ja
Helse Møre og Romsdal HF	Ja
Helse Førde HF	Ja
Helse Bergen HF	Ja
Helse Fonna HF	Ja
Helse Stavanger HF	Ja
Sørlandet sykehus HF	Ja
Sykehuset Telemark HF	Ja
Sykehuset i Vestfold HF	Ja
Vestre Viken HF	Ja
Oslo Universitetssykehus HF	Ja
AHUS HF	Ja
Sykehuset Innlandet HF	Ja
Sykehuset Østfold HF	Ja
Lovisenberg diakonale sykehus	Ja
Diakonhjemmet sykehus	Ja

Av 21 inviterte foretak/sykehus mottok NSF svar fra 20.

Helgelandssykehuset HF så seg dessverre ikke i stand til å bidra med data til denne undersøkelsen.

Ikke alle foretak/sykehus så seg i stand til å besvare alle spørsmål, dette beskrives nærmere i tilknytning til fremstilling av de enkelte resultater.

1.5.2 Respons utdanningsinstitusjoner

Tabell 2 Oversikt over utdanningsinstitusjoner invitert med i studie og oppslutning om undersøkelsen

Utdanningsinstitusjon	Svar mottatt
Høgskolen i Innlandet	Ja
Høgskolen i Oslo og Akershus	Ja
Høgskolen i Sørøst-Norge, Inst. for sykepleie- og helsevitenskap	Ja
Høgskolen i Østfold	Ja
Høgskolen på Vestlandet	Ja
Høgskolen Diakonova	Ja
Lovisenberg diakonale høyskole	Ja
Nord Universitet	Ja
NTNU, Institutt for helsevitenskap i Ålesund	Ja
NTNU, Institutt for helsevitenskap i Gjøvik	Ja
NTNU, Inst. for samfunnsmedisin og sykepleie, Trondheim	Ja
UiT Norges Arktiske Universitet, Tromsø	Ja
Universitetet i Agder	Ja
Universitetet I Stavanger	Ja
VID vitenskapelige høyskole, studiested Bergen	Ja

Samtlige av de 15 utdanningsinstitusjonene som tilbyr en eller flere program innen fagområdene ABIOK har besvart spørreundersøkelsen.

2 RESULTATER FORETAK

Spørreskjema til foretakene er inndelt 5 deler:

- Del 1 Behov for ABIOK-sykepleiere i foretaket 2017 tom 2021
- Del 2 Utlyste utdanningsstillinger for sykepleiere 2015 og 2016
- Del 3 Søkermasse til utlyste utdanningsstillinger for sykepleiere 2015 og 2016
- Del 4 Nivå for beslutning mht. antall, fordeling av og tilsetting i utdanningsstillinger i foretaket
- Del 5 Utlysning og prioriteringer - fordeling av og ansettelse i utdanningsstillinger

Resultatene presenteres fortløpende per del og spørsmål.

Veiledning, spørsmålsstilling og svaralternativ til de enkelte spørsmål fremkommer av vedlegg 1.

2.1 Resultater del 1 - Behov for ABIOK-sykepleiere i foretaket 2017 t.o.m. 2021

I del 1 av spørreundersøkelsen er målsettingen å få en rimelig oversikt over foretakets/sykehusets antatte behov for rekruttering (ansettelse) av ABIOK-sykepleiere de neste 5 årene fordelt på de ulike faggruppene.

Behov for å rekruttere nye ABIOK-sykepleiere innebærer både å erstatte de som slutter som følge av naturlig avgang (flytting, pensjon, ufør mm), og å supplere med evt. nyopprettede stillinger for ABIOK-sykepleiere i foretaket pga økt behov for å opprettholde en forsvarlig kvalitet og kapasitet i tjenestene.

Eksakte tall er naturlig nok vanskelig for foretakene/sykehusene å gi her da det er få gitt å spå sikkert om fremtiden. Målsettingen var å få frem et beste estimat basert på den erfaring og kunnskap foretaket/sykehuset har på undersøkelsestidspunktet.

Svarene er gitt i form av et intervall der foretaket/sykehuset oppgir sitt beste estimat på hhv. største og minste antatte behov per faggruppe ABIOK. Antatt behov vil i denne sammenheng si antall sykepleiere med aktuell videreutdanning (hoder - ikke stillinger).

Dersom foretaket/sykehuset ikke kan fremskaffe tall mht. antatt behov for en faggruppe benyttes svaralternativet UKJENT.

Til hvert svar var det mulighet for å knytte en fri kommentar.

Tallene som fremkommer i denne undersøkelsen kan ikke benyttes som estimat på et samlet nasjonalt behov da flere foretak/sykehus (bl.a. AHUS, OUS, UNN, SIV) ikke har kunnet fremskaffe tall for 5 år frem i tid og blir dermed stående med UKJENT som svar.

OUS og UNN har store kartleggingsprosjekt på gang som først ferdigstilles i løpet av høsten 2017. SIV har tall for planperioden 2017-2019 dvs. 3 år frem i tid. AHUS har estimater som strekker seg frem til 2019-2020.

I det påfølgende presenteres svarene per faggruppe og foretak/sykehus, supplert med foretakenes/sykehusenes egne kommentarer slik de fremkommer av de innsendte skjema.

Tabell 3 Foretakenes estimat for største/minste behov for rekruttering av ANESTESISYKEPLEIERE 2017 t.o.m. 2021

ANESTESI	Største	Minste	Ukjent	Kommentar
SUM*	273*	224*	5*	
Akershus universitetssykehus HF			UKJENT	Det er ikke gjort kartlegginger frem til 2021. Det er definert behov for 12 utdanningsstillinger frem til desember 2019. siste tre år kun en utdannet anestesisykepleier ved Ahus
Diakonhjemmet Sykehus	15	10		
Finnmarkssykehuset HF	9	5		50% stillinger på luftamb er inkl i maks
Helse Bergen HF	25			Årlig opptak, klasse på 15
Helse Fonna HF	12	8		
Helse Førde HF	10	5		Har en del lekkasje til oljen i dag, og kan få en del lekkasje til prehospitaltjenester i framtida.
Helse Møre og Romsdal HF		16		Foretaket har oversikt over alderssammensetning til anestesisykepleiere på seksjonsnivå
Helse Nord Trøndelag HF	22	22		Planlagt behov framskrives hvert 4 år. Neste gang høst 2017
Helse Stavanger HF		25		
Lovisenberg Diakonale Sykehus			UKJENT	Det vil være behov for å utdanne anestesisykepleiere, men per dags dato finnes det ikke en oversikt hvor mange.
Nordlandssykehuset HF	20	10		Det er umulig å svare for framtiden. Har dessverre ikke slike evner.
Oslo Universitetssykehus HF			UKJENT	Har ikke oversikt per i dag – arbeid pågår og oversikt vil foreligge høsten 2017
St. Olavs Hospital	44	31		
Sykehuset i Vestfold HF			UKJENT	Vi har ikke plan for en 5 års periode. Jeg kjenner kun planperioden 2017-2019
Sykehuset Innlandet HF	50	30		Tallet kan forandres i forhold til fremtidig sykehusstruktur, medisinsk utvikling, alder på de ansatte og aldersfremskrivning
Sykehuset Telemark HF	6	4		Klinikken har nylig hatt en gjennomgang
Sykehuset Østfold HF	30	25		Har ikke fått oversikt over gruppen ennå. Det er ikke den mest sårbare gruppen ifht rekruttering
Sørlandet sykehus HF		13		
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF			UKJENT	Det jobbes med dette nå. UNN utreder behov for utdanning av sykepleiere/spesialsykepleiere fram mot 2030. Rapport om dette skal være ferdig til 1. november 2017
Vestre Viken HF	30	20		

***MERK!** SUM må ikke leses som et estimat for nasjonalt behov. Mangler tall fra AHUS, Lovisenberg, OUS, SIV og UNN. Helse Møre og Romsdal, Helse Stavanger og Sørlandet sykehus har kun oppgitt minste antatte behov mangler tall for største antatte behov.

Tabell 4 Foretakenes estimat for største/minste behov for rekruttering av BARNESYKEPLEIERE 2017 t.o.m. 2021

BARN	Største	Minste	Ukjent	Kommentar
SUM*	192*	105*	8*	
Akershus universitetssykehus HF			UKJENT	Det er stipulert behov for ca. 4 barnesykepleiere årlig i perioden 2018-2020
Diakonhjemmet Sykehus				Har ikke barneavdeling/-poliklinikk
Finnmarkssykehuset HF	4	4		
Helse Bergen HF	25			Opptak hvert andre år. Klasse på 12.
Helse Fonna HF	0	0		
Helse Førde HF		5		
Helse Møre og Romsdal HF			UKJENT	
Helse Nord Trøndelag HF	4	4		Planlagt behov fremskrives hvert 4 år. Neste gang høst 2017
Helse Stavanger HF			UKJENT	
Lovisenberg Diakonale Sykehus				Har ikke barneavdeling/-poliklinikk
Nordlandssykehuset HF			UKJENT	Vi kartlegger behovet for ulike spesialspl. I forkant av søknadsfrist.
Oslo Universitetssykehus HF			UKJENT	Har ikke oversikt per i dag – arbeid pågår og oversikt vil foreligge høsten 2017
St. Olavs Hospital	106	57		
Sykehuset i Vestfold HF			UKJENT	Vi har ikke plan for en 5 års periode. Jeg kjenner kun planperioden 2017-2019
Sykehuset Innlandet HF	20	10		Tallet kan forandres i forhold til fremtidig sykehusstruktur og medisinsk utvikling
Sykehuset Telemark HF	4	4		Utdanner 2 stk. annethvert år
Sykehuset Østfold HF	21	15		
Sørlandet sykehus HF	8	6		
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF			UKJENT	Det jobbes med dette nå. UNN utreder behov for utdanning av
Vestre Viken HF			UKJENT	Ingen konkrete tall, men kjent behov for fremtiden.

***MERK!** SUM må ikke leses som et estimat for nasjonalt behov. Mangler tall fra AHUS, OUS, SIV og UNN. Helse Møre og Romsdal, Helse Stavanger og Sørlandet sykehus har kun oppgitt minste antatte behov, mangler tall for største antatte behov.

Tabell 5 Foretakenes estimat for største/minste behov for rekruttering av INTENSIVSYKEPLEIERE 2017 t.o.m. 2021

INTENSIV	Største	Minste	Ukjent	Kommentar
SUM*	597*	459*		
Akershus universitetssykehus HF			UKJENT	Medisinsk divisjon har meldt inn behov for intensivsykepleiere, men har ikke meldt inn antall, kirurgisk divisjon (intensiv og postoperativ) har meldt inn behov for 15 intensivsykepleiere frem til juni 2020
Diakonhjemmet Sykehus		20		Per i dag er dekningen av intensivspl. 50 %, men vi ønsker ca. 70 %
Finnmarkssykehuset HF	20	16		50% stillinger på luftambulansen inkludert i makstall
Helse Bergen HF	130			Årlig opptak, klasse på 30
Helse Fonna HF	18	9		
Helse Førde HF	12	4		
Helse Møre og Romsdal HF			UKJENT	Foretaket har oversikt over alderssammensetning til intensivsykepleiere på seksjonsnivå
Helse Nord Trøndelag HF	54	54		Planlagt behov fremskrives hvert 4 år. Neste gang høst 2017
Helse Stavanger HF		80		
Lovisenberg Diakonale Sykehus			UKJENT	Det vil være behov for å utdanne intensivsykepleiere, men per dags dato finnes det ikke en oversikt hvor mange.
Nordlandssykehuset HF	25	15		Behovet kartlegges i forkant av utlysning av studiet.
Oslo Universitetssykehus HF			UKJENT	Har ikke oversikt per i dag – arbeid pågår og oversikt vil foreligge høsten 2017
St. Olavs Hospital	177	136		
Sykehuset i Vestfold HF			UKJENT	Vi har ikke plan for en 5 års periode. Jeg kjenner kun til planperioden 2017-2019
Sykehuset Innlandet HF	75	50		Tallet kan forandres i forhold til fremtidig sykehusstruktur, medisinsk utvikling, alder på de ansatte og aldersfremskrivning
Sykehuset Telemark HF	6	6		
Sykehuset Østfold HF	40	30		Ser at det vil bli et økt behov for int. spl generelt på sykehuset. Planlegger et traineeprogram i samarbeid med HiØ på dette.
Sørlandet sykehus HF		9		
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF			UKJENT	Det jobbes med dette nå. UNN utreder behov for utdanning av sykepleiere/spesialsykepleiere fram mot 2030. Rapport om dette skal være ferdig til 1. november 2017
Vestre Viken HF	40	30		

***MERK!** SUM må ikke leses som et estimat for nasjonalt behov. Mangler tall fra AHUS, Helse Møre og Romsdal, Lovisenberg, OUS, SIV og UNN. Diakonhjemmet, Helse Stavanger og Sørlandet sykehus har kun oppgitt minste antatte behov. Helse Bergen har kun oppgitt største antatte behov.

Tabell 6 Foretakenes estimat for største/minste behov for rekruttering av OPERASJONSSYKEPLEIERE 2017 t.o.m. 2021

OPERASJON	Største	Minste	Ukjent	Kommentar
SUM*	386*	324*	5*	
Akershus universitetssykehus HF			UKJENT	Behovet er beregnet frem til juni 2020, da er behovet 14 operasjonssykepleiere
Diakonhjemmet Sykehus	15	10		
Finnmarkssykehuset HF	11	11		
Helse Bergen HF	75			Årlig opptak, klasse på 15
Helse Fonna HF	7	6		
Helse Førde HF	18	12		
Helse Møre og Romsdal HF		32		Foretaket har oversikt over alderssammensetning til operasjonssykepleiere på seksjonsnivå
Helse Nord Trøndelag HF	27	27		Planlagt behov fremskrives hvert 4 år. Neste gang høst 2017
Helse Stavanger HF		30		
Lovisenberg Diakonale Sykehus			UKJENT	Det vil være behov for å utdanne operasjonssykepleiere, men per dags dato finnes det ikke en oversikt hvor mange.
Nordlandssykehuset HF	20	10		
Oslo Universitetssykehus HF			UKJENT	Har ikke oversikt per i dag – arbeid pågår og oversikt vil foreligge høsten 2017
St. Olavs Hospital	58	47		
Sykehuset i Vestfold HF			UKJENT	Vi har ikke plan for en 5 års periode. Jeg kjenner kun til planperioden 2017-2019
Sykehuset Innlandet HF	75	60		Tallet kan forandres i forhold til fremtidig sykehusstruktur, medisinsk utvikling, alder på de ansatte og aldersfremskrivning
Sykehuset Telemark HF	10	8		
Sykehuset Østfold HF	30	30		
Sørlandet sykehus HF		11		
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF			UKJENT	Det jobbes med dette nå. UNN utreder behov for utdanning av sykepleiere/spesialsykepleiere fram mot 2030. Rapport om dette skal være ferdig til 1. november 2017
Vestre Viken HF	40	30		

***MERK!** SUM må ikke leses som et estimat for nasjonalt behov. Mangler tall fra AHUS, Lovisenberg, OUS, SIV og UNN. Diakonhjemmet, Helse Møre og Romsdal, Helse Stavanger og Sørlandet sykehus har kun oppgitt minste antatte behov. Helse Bergen har kun oppgitt største antatte behov.

Tabell 7 Foretakenes estimat for største/minste behov for rekruttering av KREFTSYKEPLEIER 2017 t.o.m. 2021

KREFT	Største	Minste	Ukjent	Kommentar
SUM*	260*	149*	9*	
Akershus universitetssykehus HF			UKJENT	Ikke alle divisjoner har meldt inn, men det er i hvert fall behov for fire årlig i perioden - sannsynligvis er behovet betydelige større (minst det doble)
Diakonhjemmet Sykehus	15	10		
Finnmarkssykehuset HF	5	5		
Helse Bergen HF	40			Årlig opptak, klasse på 20
Helse Fonna HF	5	3		
Helse Førde HF	15	10		Kreftavd har hatt som måltall å utdanne to stk kreftspl per år fra egen avdeling. Hadde to i 2016 og har to i år. Blir ikke prioritert å sende to fra høsten av, pga manglende ressurser. Ønsker ikke å tappe sengeposten for personale dette året.
Helse Møre og Romsdal HF	12	6		
Helse Nord Trøndelag HF			UKJENT	Finner ingen samlet oversikt i Foretaket. Klinikkene innvilger permisjon for videreutdanning. Individuelle avtaler.
Helse Stavanger HF			UKJENT	
Lovisenberg Diakonale Sykehus			UKJENT	Det vil være behov for å utdanne kreftsykepleiere, men per dags dato finnes det ikke en oversikt hvor mange.
Nordlandssykehuset HF	10	6		
Oslo Universitetssykehus HF			UKJENT	Har ikke oversikt per i dag – arbeid pågår og oversikt vil foreligge høsten 2017
St. Olavs Hospital Sykehuset i Vestfold HF	68	51		
Sykehuset i Vestfold HF			UKJENT	Vi har ikke plan for en 5 års periode. Jeg kjenner kun til planperioden 2017-2019
Sykehuset Innlandet HF	40	20		Tallet kan forandres i forhold til fremtidig sykehusstruktur, medisinsk utvikling, alder på de ansatte og aldersfremskrivning
Sykehuset Telemark HF	30	23		Mål: Sengepost har til enhver tid 60 % av alle ansatte skal være kreftsykepleiere, poliklinikk skal ha 80 % av alle ansatte skal være kreftsykepleiere
Sykehuset Østfold HF	20	15		
Sørlandet sykehus HF			UKJENT	
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF			UKJENT	Det jobbes med dette nå. UNN utreder behov for utdanning av sykepleiere/spesialsykepleiere fram mot 2030. Rapport om dette skal være ferdig til 1. november 2017
Vestre Viken HF			UKJENT	Ingen konkrete tall, men kjent behov for fremtiden.

***MERK!** SUM må ikke leses som et estimat for nasjonalt behov. Mangler tall fra AHUS, Helse Nord Trøndelag, Helse Stavanger, Lovisenberg, OUS, SIV, Sørlandet Sykehus, UNN og Vestre Viken. Helse Bergen har kun oppgitt største antatte behov.

Tabell 8 SUM PER FORETAK estimat for største/minste behov for rekruttering av ABIOK-SYKEPLEIERE 2017 t.o.m. 2021

Navn på foretak	Størst	Minste	Ukjent
Akershus universitetssykehus HF	-	-	ABIOK
Diakonhjemmet Sykehus	45	50	
Finnmarkssykehuset HF	49	41	
Helse Bergen HF	295	-	
Helse Fonna HF	42	26	
Helse Førde HF	55	36	
Helse Møre og Romsdal HF	12	54	BI
Helse Nord Trøndelag HF	107	107	K
Helse Stavanger HF	-	135	BK
Lovisenberg Diakonale Sykehus	-	-	ABIOK
Nordlandssykehuset HF	75	41	B
Oslo Universitetssykehus HF	-	-	ABIOK
St. Olavs Hospital	453	322	
Sykehuset i Vestfold HF	-	-	ABIOK
Sykehuset Innlandet HF	260	170	
Sykehuset Telemark HF	56	45	
Sykehuset Østfold HF	141	115	
Sørlandet sykehus HF	8	39	K
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF	-	-	ABIOK
Vestre Viken HF	110	80	K

Tabell 9 SUM PER ABIOK estimat for største/minste behov for rekruttering av ABIOK-SYKEPLEIERE 2017 t.o.m. 2021

UTDANNING	Største	Minste	Ukjent
Anestesi	273	224	5
Barn	192	105	8
Intensiv	597	459	6
Operasjon	386	324	5
Kreft	260	149	9

Når foretakene rapporterer verdien «ukjent» betyr dette at de ikke er i stand til å gi et estimat for største/minste behov for rekruttering av ABIOK sykepleiere 5 år frem i tid på undersøkelsestidspunktet (mai 2017) jmf. spørsmål 1-5 i del 1 i skjema til foretakene.

Flere av foretakene som ikke så seg i stand til å gi et estimat for en eller flere av ABIOK gruppene har tall for 2-3 år frem i tid bl.a. SIV, atter andre har større kartleggingsarbeid på gang som skal kunne ut i et estimert behov i løpet av høsten 2017 bl.a. UNN og OUS.

MERK! Tallene som fremkommer i samletabellen over må ikke sees på som et estimat for nasjonalt rekrutteringsbehov for 5 årsperioden 2017-21 da flere foretak, jmf. tabell 8, på undersøkelsestidspunktet (vår-sommer 2017) ikke kunne fremskaffe tall for denne perioden innenfor ett eller flere av fagområdene ABIOK.

2.2 Resultater del 2 - Utlyste utdanningsstillinger for sykepleiere 2015 og 2016

Målsettingen med del 2 av spørreskjema var todelt:

- Få en oversikt over antall utlyste utdanningsstillinger i foretaket for årene 2015 og 2016, både totalt og for ABIOK.
- Få en oversikt over hvorvidt utdanningsstillingene er utlyst som hhv. videreutdanning eller masterstudie

Tabell 10 ALLE UTDANNINGSSTILINGER – Utlyste utdanningsstillinger for sykepleiere 2015 og 2016

FORETAK	2015	2016
	Totalt ulyst*	Totalt ulyst*
	455	555
Akershus universitetssykehus HF	21	7
Diakonhjemmet Sykehus	8	7
Finnmarkssykehuset HF	10	14
Helse Bergen HF	79	68
Helse Fonna HF	24	34
Helse Førde HF	11	2
Helse Møre og Romsdal HF	0	33
Helse Nord Trøndelag HF	ukjent	ukjent
Helse Stavanger HF	35	35
Lovisenberg Diakonale Sykehus	ukjent	4
Nordlandssykehuset HF	9	24
Oslo Universitetssykehus HF	ukjent	101
St. Olavs Hospital	60	60
Sykehuset i Vestfold HF	31	4
Sykehuset Innlandet HF	34	24
Sykehuset Telemark HF	ukjent	ukjent
Sykehuset Østfold HF	28	29
Sørlandet sykehus HF	32	32
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF	54	65
Vestre Viken HF	19	12

* Kan ikke tolkes som nasjonale tall da flere foretak har ikke kunnet svare

Tabell 11 ALLE UTDANNINGSSTILINGER – utlyst 2015 og 2016 fordelt på videreutdanning og masterstudie

ALLE	2015		2016	
	Videreutd.*	Master*	Videreutd.*	Master*
	422	33	513	42
Akershus universitetssykehus HF	21	0	7	0
Diakonhjemmet Sykehus	7	1	7	0
Finnmarkssykehuset HF	10	0	14	0
Helse Bergen HF	79	0	58	10
Helse Fonna HF	24	0	34	0
Helse Førde HF	11	0	2	0
Helse Møre og Romsdal HF	0	0	33	0
Helse Nord Trøndelag HF	ukjent	ukjent	ukjent	ukjent
Helse Stavanger HF	35	0	35	0
Lovisenberg Diakonale Sykehus	ukjent	ukjent	4	ukjent
Nordlandssykehuset HF	9	0	24	0
Oslo Universitetssykehus HF	ukjent	ukjent	101	ukjent
St. Olavs Hospital	60	0	60	0
Sykehuset i Vestfold HF	31	0	4	0
Sykehuset Innlandet HF	34	0	24	0
Sykehuset Telemark HF	ukjent	0	ukjent	0
Sykehuset Østfold HF	28	0	29	0
Sørlandet sykehus HF	0	32	0	32
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF	54	0	65	0
Vestre Viken HF	19	0	12	0

* Kan ikke tolkes som nasjonale tall da flere foretak har ikke kunnet svare

Tabell 12 KOMMENTAR – Utdanningsstillinger utlyst i 2015

Foretak	Kommentar
Helse Førde HF	Det er åpnet opp for det kullet som starter nå som åpner opp for at videreutdanning går videre på master.
Sykehuset Innlandet HF	Historisk sett, tilbake til 1980 årene, har det vært godt kvalifiserte søkere til disse utdanningene i SIHF
Sykehuset Telemark HF	Jordmorutdanning er ikke tatt med i ordningen, disse studentene påkoster hele studiet selv
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF	dette året var det stor satsing på å få nok operasjonssykepleiere til å søke. Samtidig var det avslutning på en 7årig stabiliserings og rekrutteringsavtale med intensivsykepleiere og barnesykepleiere. Man kan tenke seg til at det var med å påvirke søkermassen til disse to videreutdanningene.

Tabell 13 KOMMENTAR – Utdanningsstillinger utlyst i 2016

Foretak	Kommentar
Akershus universitetssykehus HF	Tall på utlyste stillinger vil variere år til år, pga ulik oppstart studier. Dette fordi vi i hovedsak benytter HiOA og Lovisenberg diakonale høgskole
St. Olavs Hospital	internt kunngjort i seksjonene og klinikkene når utdanningen er på deltid, Støtte gis som regel kun til fast ansatte. Dette gjelder flere utdanninger, også Psykisk helsearbeid som er på heltid.
Sykehuset i Vestfold HF	SiV HF hadde ingen utdanningsstillinger i 2016. Følgende er lyst ut i 2017: 2 anesthesi, 10 intensiv, 10 operasjon og 2 nyfødtintensiv
Sykehuset Innlandet HF	Historisk sett, tilbake til 1980 årene, har det vært godt kvalifiserte søkere til disse utdanningene i SIHF
Sykehuset Telemark HF	Barnesykepleier utdanner 2 stk annethvert år, det tilstrebes å alltid ha en under utdanning på kreft hvert år
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF	disse lyses ikke ut i antall på UNN, men vi har et totalbudsjett og et behov på de ulike spesialiteter. I 2016 var det ikke nok kvalifiserte søkere til å bruke opp budsjettet. Erfaringsmessig er det kun Anestesi som har flere kvalifiserte søkere enn det gis utdanningsstilling. Mange har flere prioriteringer og de fleste kommer inn på førstevalget. jfr punkt 10. Første masteropptak bli høsten 2018.

Tabell 10 og 11 viser at 7 % av utdanningsstillinger ble utlyst som masterstudie i 2015 mens tilsvarende tall er 8 % i 2016.

Ser vi nærmere på tallene finner vi at det kun er Diakonhjemmet (1 av 8 utdanningsstillinger) og Sørlandet sykehus som utlyser sine utdanningsstillinger (32 av 32 utdanningsstillinger) som masterutdanning i 2015. I 2016 er det kun Sørlandet sykehus som utlyser utdanningsstillinger som masterutdanning (32 av 32).

Mht. andel utdanningsstillinger innen ABIOK vs. andre fagområder opplyser foretakene følgende:

2015:

- 405 av 422 (96 %) utdanningsstillinger utlyst som videreutdanning var innen ABIOK
- 29 av 33 (88 %) utdanningsstillinger utlyst som masterutdanning var innen ABIOK

2016:

- 450 av 513 (88 %) utdanningsstillinger utlyst som videreutdanning var innen ABIOK
- 26 av 42 (62 %) utdanningsstillinger utlyst som masterutdanningen innen ABIOK

I de påfølgende tabellene ser vi nærmere på hvordan utlyste utdanningsstillinger fordeler seg på de ulike fagområdene innen ABIOK

Tabell 14 ANESTESI – Utlyste utdanningsstillinger 2015 og 2016 fordelt på videreutdanning og masterstudie

ANESTESI	2015		2016	
	Videreutd.	Master	Videreutd.	Master
SUM	63	6	63	9
Akershus universitetssykehus HF	-	-	-	-
Diakonhjemmet Sykehus	1	-	1	-
Finnmarkssykehuset HF	-	-	1	-
Helse Bergen HF	15	-	9	-
Helse Fonna HF	3	-	3	-
Helse Førde HF	3	-	-	-
Helse Møre og Romsdal HF	-	-	10	-
Helse Nord Trøndelag HF	-	-	-	-
Helse Stavanger HF	5	-	5	-
Lovisenberg Diakonale Sykehus	-	-	2	-
Nordlandssykehuset HF	-	-	3	-
Oslo Universitetssykehus HF	-	-	2	-
St. Olavs Hospital	-	-	12	-
Sykehuset i Vestfold HF	8	-	-	-
Sykehuset Innlandet HF	6	-	4	-
Sykehuset Telemark HF	-	-	-	-
Sykehuset Østfold HF	6	-	4	-
Sørlandet sykehus HF	-	6	-	9
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF	10	-	6	-
Vestre Viken HF	6	-	1	-

* Verdi «-» betyr ikke utlyst eller ukjent

Tabell 15 BARN – Utlyste utdanningsstillinger 2015 og 2016 fordelt på videreutdanning og masterstudie

BARN	2015		2016	
	Videreutd.	Master	Videreutd.	Master
SUM	21	5	33	4
Akershus universitetssykehus HF	3	-	-	-
Diakonhjemmet Sykehus	-	-	-	-
Finnmarkssykehuset HF	-	-	-	-
Helse Bergen HF	8	-	-	-
Helse Fonna HF	4	-	7	-
Helse Førde HF	-	-	-	-
Helse Møre og Romsdal HF	-	-	2	-
Helse Nord Trøndelag HF	-	-	-	-
Helse Stavanger HF	-	-	-	-
Lovisenberg Diakonale Sykehus	-	-	-	-
Nordlandssykehuset HF	-	-	7	-
Oslo Universitetssykehus HF	-	-	12	-
St. Olavs Hospital	-	-	-	-
Sykehuset i Vestfold HF	-	-	-	-
Sykehuset Innlandet HF	-	-	-	-
Sykehuset Telemark HF	-	-	-	-
Sykehuset Østfold HF	-	-	-	-
Sørlandet sykehus HF	-	5	-	4
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF	6	-	5	-
Vestre Viken HF	-	-	-	-

* Verdi «-» betyr ikke utlyst eller ukjent

Tabell 16 INTENSIV – Utlyste utdanningsstillinger 2015 og 2016 fordelt på videreutdanning og masterstudie

INTENSIV	2015		2016	
	Videreutd.	Master	Videreutd.	Master
SUM	150	10	180	5
Akershus universitetssykehus HF	5	-	-	-
Diakonhjemmet Sykehus	4	-	4	-
Finnmarkssykehuset HF	5	-	5	-
Helse Bergen HF	25	-	22	-
Helse Fonna HF	12	-	21	-
Helse Førde HF	2	-	-	-
Helse Møre og Romsdal HF	-	-	9	-
Helse Nord Trøndelag HF	-	-	-	-
Helse Stavanger HF	16	-	16	-
Lovisenberg Diakonale Sykehus	-	-	-	-
Nordlandssykehuset HF	-	-	8	-
Oslo Universitetssykehus HF	-	-	38	-
St. Olavs Hospital	30	-	21	-
Sykehuset i Vestfold HF	11	-	-	-
Sykehuset Innlandet HF	11	-	8	-
Sykehuset Telemark HF	-	-	-	-
Sykehuset Østfold HF	9	-	9	-
Sørlandet sykehus HF	-	10	-	5
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF	14	-	15	-
Vestre Viken HF	6	-	4	-

* Verdi «-» betyr ikke utlyst eller ukjent

Tabell 17 OPERASJON – Utlyste utdanningsstillinger 2015 og 2016 fordelt på videreutdanning og masterstudie

OPERASJON	2015		2016	
	Videreutd.	Master	Videreutd.	Master
SUM	125	7	129	8
Akershus universitetssykehus HF	10	-	-	-
Diakonhjemmet Sykehus	1	-	2	-
Finnmarkssykehuset HF	2	-	3	-
Helse Bergen HF	12	-	11	-
Helse Fonna HF	4	-	3	-
Helse Førde HF	4	-	-	-
Helse Møre og Romsdal HF	-	-	10	-
Helse Nord Trøndelag HF	-	-	-	-
Helse Stavanger HF	7	-	7	-
Lovisenberg Diakonale Sykehus	-	-	2	-
Nordlandssykehuset HF	-	-	6	-
Oslo Universitetssykehus HF	-	-	19	-
St. Olavs Hospital	30	-	27	-
Sykehuset i Vestfold HF	12	-	-	-
Sykehuset Innlandet HF	12	-	6	-
Sykehuset Telemark HF	-	-	-	-
Sykehuset Østfold HF	8	-	10	-
Sørlandet sykehus HF	-	7	-	8
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF	16	-	16	-
Vestre Viken HF	7	-	7	-

* Verdi «-» betyr ikke utlyst eller ukjent

Tabell 18 KREFT – Utlyste utdanningsstillinger 2015 og 2016 fordelt på videreutdanning og masterstudie

KREFT	2015		2016	
	Videreutd.	Master	Videreutd.	Master
SUM	46	1	45	-
Akershus universitetssykehus HF	3	-	3	-
Diakonhjemmet Sykehus	1	1	-	-
Finnmarkssykehuset HF	1	-	1	-
Helse Bergen HF	9	-	8	-
Helse Fonna HF	1	-	-	-
Helse Førde HF	2	-	2	-
Helse Møre og Romsdal HF	-	-	2	-
Helse Nord Trøndelag HF	-	-	-	-
Helse Stavanger HF	7	-	7	-
Lovisenberg Diakonale Sykehus	-	-	-	-
Nordlandssykehuset HF	9	-	-	-
Oslo Universitetssykehus HF	-	-	9	-
St. Olavs Hospital	-	-	-	-
Sykehuset i Vestfold HF	-	-	-	-
Sykehuset Innlandet HF	5	-	6	-
Sykehuset Telemark HF	-	-	-	-
Sykehuset Østfold HF	-	-	1	-
Sørlandet sykehus HF	-	-	-	-
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF	8	-	6	-
Vestre Viken HF	-	-	-	-

* Verdi «-» betyr ikke utlyst eller ukjent

2.3 Resultater del 3 - Søkere til utlyste utdanningsstillinger for sykepleiere 2015 og 2016

I del 3 er målsettingen å få et bilde av søkermassen til de utlyste utdanningsstillingene for sykepleiere fordelt på fagområder for årene 2015 og 2016

Tabell 19 ALLE – Antall søkere til utlyste utdanningsstillinger for sykepleiere 2015 og 2016

ALLE	Søkere til utlyste utdanningsstillinger			
	2015		2016	
	Videreutd.	Master	Videreutd.	Master
SUM	766	-	843	66
Akershus Universitetssykehus HF	91	-	18	-
Diakonhjemmet Sykehus	39	-	27	-
Finnmarkssykehuset HF	10	-	14	-
Helse Bergen HF	99	-	84	-
Helse Fonna HF	72	-	142	-
Helse Førde HF	40	-	2	-
Helse Møre og Romsdal HF	-	-	40	-
Helse Nord Trøndelag	Ukjent			
Helse Stavanger HF	24	-	27	-
Lovisenberg Diakonale Sykehus	33	-	45	-
Nordlandssykehuset HF	10	-	48	-
Oslo Universitetssykehus	Ukjent			
St. Olavs Hospital	79	-	105	-
Sykehuset i Vestfold	Ukjent			
Sykehuset Innlandet HF	67	-	91	-
Sykehuset Telemark HF	11	-	12	-
Sykehuset Østfold HF	31	-	42	-
Sørlandet sykehus HF	-	-	-	66
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	141	-	138	-
Vestre Viken HF	19	-	8	-

* Celler markert med «-» betyr ikke utlyst

Tabell 20 KOMMENTARER – Antall søkere til utlyste utdanningsstillinger for sykepleiere 2015

Foretak	Kommentar
Finnmarkssykehuset HF	Finnmarkssykehuset HF fordeler ikke antall stillinger før etter at søkermassen er klar.
Helse Førde HF	Ingen utdanningsstillinger i masterutdanning i Helse Førde for sykepleiere. Alle som tar master gjør det på eget initiativ.
Helse Møre og Romsdal HF	Ingen utlysning av utdanningsstillinger dette år.
Nordlandssykehuset HF	Utlyst videreutdanning bare i kreftsykepleie i 2015
St. Olavs Hospital	Ikke alle søkerne var kvalifisert, blant annet fordi de ikke hadde kommet inn på studiet, hvilket er en forutsetning
Sykehuset i Vestfold HF	Ref. sak 026/2015 adm. ledergruppe: Arbeidsgiver kan ved spesielle behov og etter en særskilt vurdering, gi arbeidstaker permisjon med lønn i fire semestre for å gjennomføre masterutdanning. Behovet for ansatte med masterutdanning skal vurderes ut fra enhetens kompetansebehov, strategiske satsninger og budsjettmessige forutsetninger. kliniksjeff avgjør slike søknader.
Sykehuset Innlandet HF	Historisk sett (tilbake til 1980 årene) har det vært nok godt kvalifiserte søkere til disse utdanningene i SIHF.
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF	Totalt 141 søkere og 54 tildelinger. Mange søker på flere utdanninger, noen er ikke kvalifisert. Kun på anestesi er det kvalifiserte som ikke får utdanningsstilling.

Tabell 21 KOMMENTARER – Antall søkere til utlyste utdanningsstillinger for sykepleiere 2016

Foretak	Kommentar
Finnmarkssykehuset HF	Spesialiteten fordeles etter hvor mange søkere det er til ABIOK
Helse Førde HF	Anestesi er en utdanning folk ønsker, og rekruttering har ikke vært noe problem uten utdanningsstillinger. Operasjon er mere avhengig av utdanningsstillinger.
Nordlandssykehuset HF	Det ble ikke oppstart på kreftutdanning 2016. Studiet ble utlyst som masterstudium og bare 3 søkere totalt.
Oslo Universitetssykehus HF	Har ikke oversikten her, men søkermassen for alle utdanningene er større enn antall utdanningsstillinger
St. Olavs Hospital	Ikke alle søkerne var kvalifisert, blant annet fordi de ikke hadde kommet inn på studiet, hvilket er en forutsetning
Sykehuset Innlandet HF	Historisk sett (tilbake til 1980 årene) har det vært nok godt kvalifiserte søkere til disse utdanningene i SIHF.
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF	Dette er totalantall som søker de ulike spesialiteter. Samme søker kan ha søkt på flere ulike stillinger og noen er ikke kvalifisert. Det er derfor ikke samsvar mellom antall søkere og de som får utdanningsstilling.

Tabell 22 ANESTESI - Antall søkere til utlyste utdanningsstillinger for sykepleiere 2015 og 2016

ANESTESI	Søkere til utlyste utdanningsstillinger			
	2015		2016	
	Videreutd.	Master	Videreutd.	Master
SUM	193	-	197	33
Akershus Universitetssykehus	-	-	-	-
Diakonhjemmet Sykehus	17	-	18	-
Finnmarkssykehuset HF	Ukjent	-	Ukjent	-
Helse Bergen HF	20	-	14	-
Helse Fonna HF	11	-	11	-
Helse Førde HF	18	-	-	-
Helse Møre og Romsdal HF	-	-	10	-
Helse Nord Trøndelag	Ukjent			
Helse Stavanger HF	6	-	7	-
Lovisenberg Diakonale Sykehus	19	-	19	-
Nordlandssykehuset HF	-	-	11	-
Oslo Universitetssykehus	Ukjent			
St. Olavs Hospital	12	-	24	-
Sykehuset i Vestfold	Ukjent	-	-	-
Sykehuset Innlandet HF	30	-	26	-
Sykehuset Telemark HF	2	-	3	-
Sykehuset Østfold HF	6	-	12	-
Sørlandet sykehus HF	-	-	-	33
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	46	-	41	-
Vestre Viken HF	6	-	1	-

* Celler markert med «-» betyr ikke utlyst

Tabell 23 BARN - Antall søkere til utlyste utdanningsstillinger for sykepleiere 2015 og 2016

BARN	Søkere til utlyste utdanningsstillinger			
	2015		2016	
	Videreutd.	Master	Videreutd.	Master
SUM	65	-	70	7
Akershus Universitetssykehus HF	7	-	-	-
Diakonhjemmet Sykehus	Har ikke barn på sykehuset			
Finnmarkssykehuset HF	Ukjent	-	Ukjent	-
Helse Bergen HF	12	-	-	-
Helse Fonna HF	20	-	45	-
Helse Førde HF	-	-	-	-
Helse Møre og Romsdal HF	-	-	1	-
Helse Nord Trøndelag	Ukjent			
Helse Stavanger HF	-	-	-	-
Lovisenberg Diakonale Sykehus	Har ikke barn på sykehuset			
Nordlandssykehuset HF	-	-	9	-
Oslo Universitetssykehus	Ukjent			
St. Olavs Hospital	13	-	-	-
Sykehuset i Vestfold	-	-	-	-
Sykehuset Innlandet HF	-	-	-	-
Sykehuset Telemark HF	2	-	-	-
Sykehuset Østfold HF	-	-	-	-
Sørlandet sykehus HF	-	-	-	7
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	11	-	15	-
Vestre Viken HF	-	-	-	-

* Celler markert med «-» betyr ikke utlyst

Tabell 24 INTENSIV - Antall søkere til utlyste utdanningsstillinger for sykepleiere 2015 og 2016

INTENSIV	Søkere til utlyste utdanningsstillinger			
	2015		2016	
	Videreutd.	Master	Videreutd.	Master
SUM	237	-	296	13
Akershus Universitetssykehus HF	35	-	-	-
Diakonhjemmet Sykehus	11	-	9	-
Finnmarkssykehuset HF	Ukjent	-	Ukjent	-
Helse Bergen HF	35	-	33	-
Helse Fonna HF	24	-	80	-
Helse Førde HF	8	-	-	-
Helse Møre og Romsdal HF	-	-	16	-
Helse Nord Trøndelag	Ukjent			
Helse Stavanger HF	12	-	12	-
Lovisenberg Diakonale Sykehus	6	-	12	-
Nordlandssykehuset HF	-	-	15	-
Oslo Universitetssykehus	Ukjent			
St. Olavs Hospital	24	-	35	-
Sykehuset i Vestfold	Ukjent	-	-	-
Sykehuset Innlandet HF	25	-	35	-
Sykehuset Telemark HF	4	-	6	-
Sykehuset Østfold HF	13	-	10	-
Sørlandet sykehus HF	-	-	-	13
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	34	-	33	-
Vestre Viken HF	6	-	-	-

* Celler markert med «-» betyr ikke utlyst

Tabell 25 OPERASJON - Antall søkere til utlyste utdanningsstillinger for sykepleiere 2015 og 2016

OPERASJON	Søkere til utlyste utdanningsstillinger			
	2015		2016	
	Videreutd.	Master	Videreutd.	Master
SUM	198	-	200	13
Akershus Universitetssykehus HF	35	-	-	-
Diakonhjemmet Sykehus	11	-	-	-
Finnmarkssykehuset HF	Ukjent	-	Ukjent	-
Helse Bergen HF	16	-	18	-
Helse Fonna HF	17	-	6	-
Helse Førde HF	10	-	-	-
Helse Møre og Romsdal HF	-	-	9	-
Helse Nord Trøndelag	Ukjent			
Helse Stavanger HF	6	-	8	-
Lovisenberg Diakonale Sykehus	8	-	14	-
Nordlandssykehuset HF	-	-	12	-
Oslo Universitetssykehus	Ukjent			
St. Olavs Hospital	30	-	46	-
Sykehuset i Vestfold	Ukjent	-	-	-
Sykehuset Innlandet HF	12	-	30	-
Sykehuset Telemark HF	3	-	1	-
Sykehuset Østfold HF	8	-	15	-
Sørlandet sykehus HF	-	-	-	13
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	35	-	34	-
Vestre Viken HF	7	-	7	-

* Celler markert med «-» betyr ikke utlyst

Tabell 26 KREFT - Antall søkere til utlyste utdanningsstillinger for sykepleiere 2015 og 2016

KREFT	Søkere til utlyste utdanningsstillinger			
	2015		2016	
	Videreutd.	Master	Videreutd.	Master
SUM	51	-	44	-
Akershus Universitetssykehus HF	14	-	12	-
Diakonhjemmet Sykehus	Ukjent			
Finnmarkssykehuset HF	Ukjent	-	Ukjent	-
Helse Bergen HF	8	-	9	-
Helse Fonna HF	Ukjent			
Helse Førde HF	4	-	2	-
Helse Møre og Romsdal HF	-	-	4	-
Helse Nord Trøndelag	Ukjent			
Helse Stavanger HF	Ukjent	-	Ukjent	-
Lovisenberg Diakonale Sykehus	Har ikke tilbud om kreftbehandling			
Nordlandssykehuset HF	10	-	1	-
Oslo Universitetssykehus	Ukjent			
St. Olavs Hospital	-	-	-	-
Sykehuset i Vestfold	-	-	-	-
Sykehuset Innlandet HF	Ukjent	-	Ukjent	-
Sykehuset Telemark HF	-	-	-	-
Sykehuset Østfold HF	-	-	1	-
Sørlandet sykehus HF	Ukjent	-	Ukjent	-
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	15	-	15	-
Vestre Viken HF	-	-	-	-

* Celler markert med «-» betyr ikke utlyst

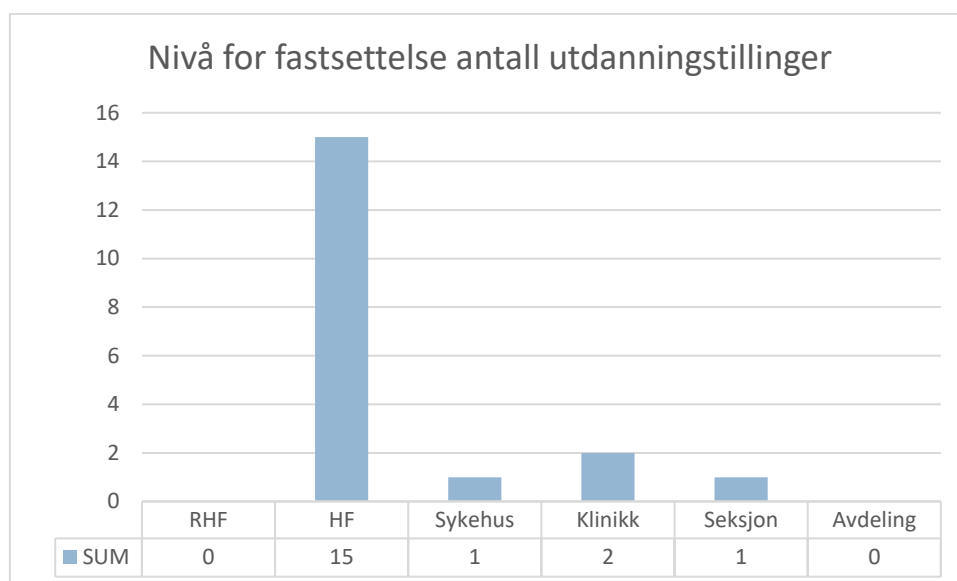
2.4 Resultater del 4 - Nivå for beslutning mht. antall, fordeling av og tilsetting i utdanningsstillinger i foretaket

I del 4 er målsettingen å få et bilde av på hvilket nivå i organisasjonen beslutninger tas mht.

- Antall utdanningsstillinger
- Fordeling av utdanningsstillingene mellom fagområdene
- Innstilling av søkere til utdanningsstillinger
- Ansettelse i utdanningsstillinger

2.4.1 Nivå for fastsettelse av antall utdanningsstillinger

Figur 1 OPPSUMMERT ALLE FORETAK – Nivå for fastsettelse av ANTALL utdanningsstillinger



Tabell 27 FORETAKSVIS – Nivå for fastsettelse av ANTALL utdanningsstillinger

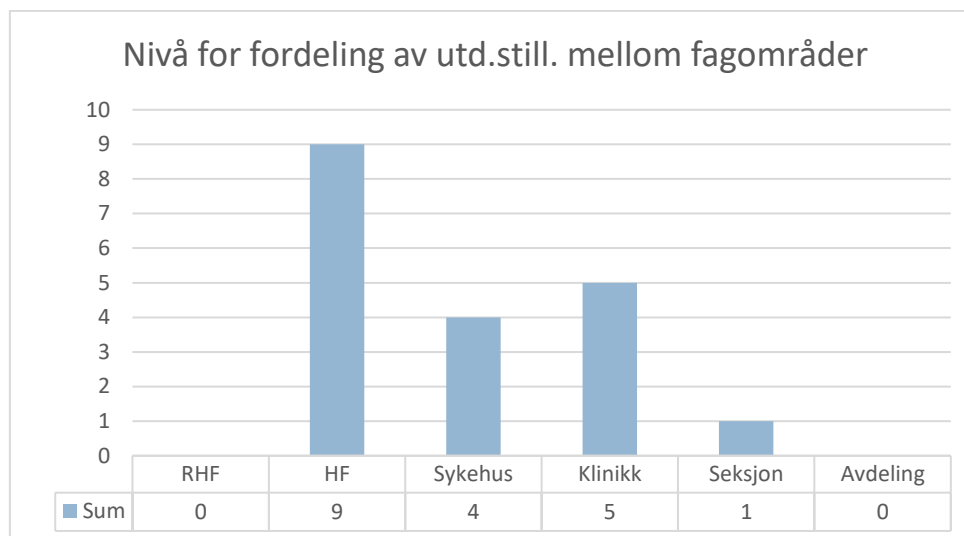
	RHF	HF	Sykehus	Klinikk	Seksjon	Avdeling
SUM	0	15	1	2	1	0
Akershus universitetssykehus HF		X				
Diakonhjemmet Sykehus					X	
Finnmarkssykehuset HF		X				
Helse Bergen HF		X				
Helse Fonna HF		X				
Helse Førde HF				X		
Helse Møre og Romsdal HF		X				
Helse Nord Trøndelag HF		X				
Helse Stavanger HF		X				
Lovisenberg Diakonale Sykehus			X			
Nordlandssykehuset HF		X				
St. Olavs Hospital		X				
Sykehuset i Vestfold HF		X				
Sykehuset Innlandet HF		X				
Sykehuset Telemark HF				X		
Sykehuset Østfold HF		X				
Sørlandet sykehus HF		X				
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF		X				
Vestre Viken HF		X				

Tabell 28 KOMMENTARER – Nivå for fastsettelse av ANTALL utdanningsstillinger

Foretak	Kommentar
Diakonhjemmet Sykehus	Vårt sykehus er privat ideelt med avtale med HSØ. Nivåene er sykehus, avdeling, enhet. Avgjørelsene tas på avdelingsnivå, men stillingsbudsjettene godkjennes av sykehuset ved direktøren. Så indirekte er det sykehuset.
Helse Nord Trøndelag HF	Ved kartlegging vurderes faktorer som: nåværende alderssammensetning, forventet turnover, forventet avgang, forventet oppgavefordeling internt.
Nordlandssykehuset HF	Sykehuset gjennomfører årlig kartlegging om behov for ulike stillinger/utdanninger
St. Olavs Hospital	Vi definerer utdanningsstilling som heltidsutdanning med lønn (Spekteravtalen)

2.4.2 Nivå for fastsettelse av fordeling av utdanningsstillinger mellom fagområdene

Figur 2 OPPSUMMERT ALLE FORETAK – Nivå for FORDELING av utdanningsstillinger mellom fagområder



Tabell 29 FORETAKSVIS – Nivå for fastsettelse av FORDELING av utdanningsstillinger mellom fagområder

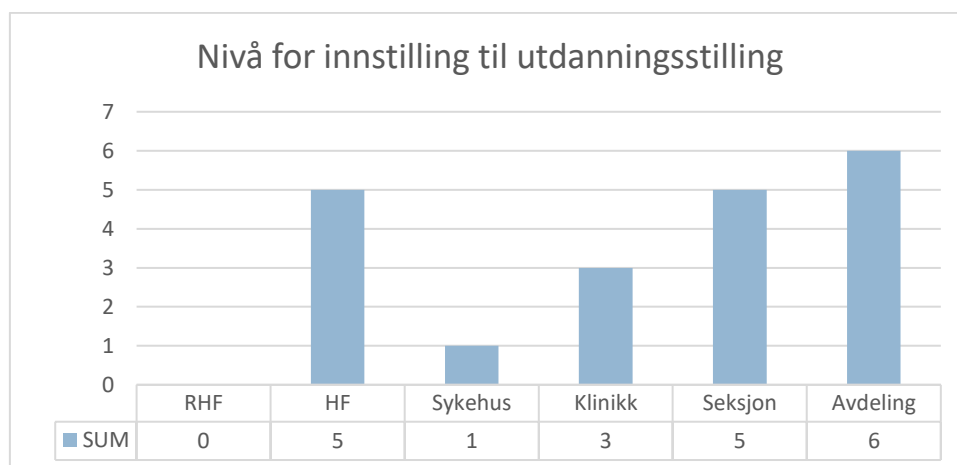
	RHF	HF	Sykehus	Klinikk	Seksjon	Avdeling
SUM	0	9	4	5	1	0
Akershus universitetssykehus HF		X				
Diakonhjemmet Sykehus					X	
Finnmarkssykehuset HF			X			
Helse Bergen HF		X				
Helse Fonna HF		X				
Helse Førde HF				X		
Helse Møre og Romsdal HF		X				
Helse Nord Trøndelag HF			X			
Helse Stavanger HF		X				
Lovisenberg Diakonale Sykehus			X			
Nordlandssykehuset HF		X				
St. Olavs Hospital		X				
Sykehuset i Vestfold HF				X		
Sykehuset Innlandet HF			X			
Sykehuset Telemark HF				X		
Sykehuset Østfold HF				X		
Sørlandet sykehus HF		X				
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF				X		
Vestre Viken HF		X				

Tabell 30 KOMMENTAR – Nivå for fastsettelse av FORDELING av utdanningsstillinger mellom fagområder

Foretak	Kommentar
Nordlandssykehuset HF	HR - Kunnskapsbygging og rekruttering utfører denne jobben i NLSH i tett samarbeid med klinikkene
Sykehuset i Vestfold HF	Det er klinikken som formelt avklarer antall utdanningsstillinger ut i fra behov og økonomisk bæreevne. HR i stab koordinerer avtaler med kandidatene.
Vestre Viken HF	I samråd med lederne på klinikk

2.4.3 Nivå for innstilling av søkere til utdanningsstilling

Figur 3 OPPSUMMERT ALLE FORETAK – Nivå for INNSTILLING av søkere til utdanningsstilling



Tabell 31 FORETAKSVIS - Nivå for INNSTILLING av søkere til utdanningsstilling

	RHF	HF	Sykehus	Klinikk	Seksjon	Avdeling
SUM	0	5	1	3	5	6
Akershus universitetssykehus HF						X
Diakonhjemmet Sykehus					X	
Finnmarkssykehuset HF					X	
Helse Bergen HF		X				
Helse Fonna HF		X				
Helse Førde HF						X
Helse Møre og Romsdal HF				X		
Helse Nord Trøndelag HF			X			
Helse Stavanger HF		X				
Lovisenberg Diakonale Sykehus						X
Nordlandssykehuset HF		X				
St. Olavs Hospital				X		
Sykehuset i Vestfold HF				X		
Sykehuset Innlandet HF*					X	X
Sykehuset Telemark HF						X
Sykehuset Østfold HF					X	
Sørlandet sykehus HF					X	
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF						X
Vestre Viken HF		X				

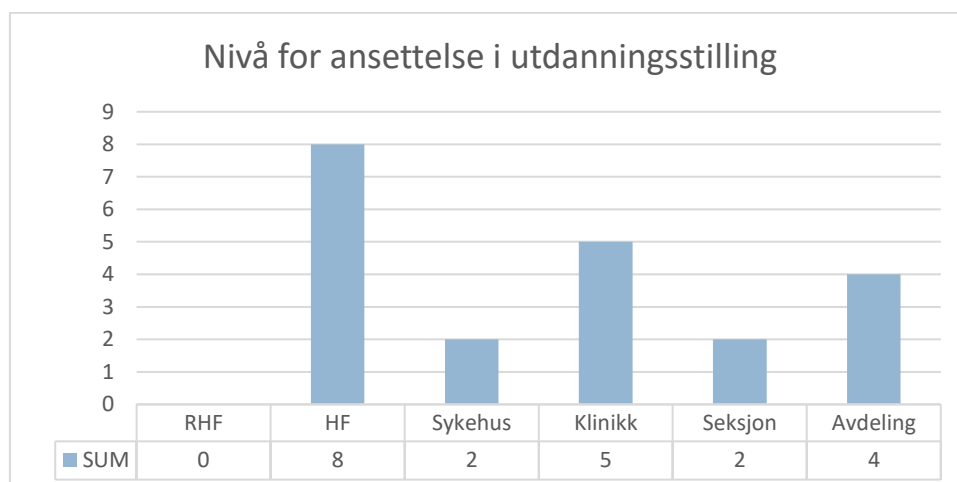
*Sykehuset Innlandet HF har markert for to svaralternativ – primært skulle de velge ett men lar stå

Tabell 32 KOMMENTAR - Nivå for INNSTILLING av søkere til utdanningsstilling

Foretak	Kommentar
Nordlandssykehuset HF	HR - Kunnskapsbygging og rekruttering utfører denne jobben i NLSH i tett samarbeid med klinikkene
Sykehuset i Vestfold HF	Det er klinikken som formelt avklarar antall utdanningsstillinger ut i fra behov og økonomisk bæreevne. HR i stab koordinerer avtaler med kandidatene.
Vestre Viken HF	I samråd med lederne på klinikk

2.4.4 Nivå for ansettelse av søkere til utdanningsstilling

Figur 4 OPPSUMMERT ALLE FORETAK – Nivå for ANSETTELSE i utdanningsstilling



Tabell 33 FORETAKSVIS – Nivå for ansettelse i utdanningsstilling

	RHF	HF	Sykehus	Klinikk	Seksjon	Avdeling
SUM		8	2	5	2	4
Akershus universitetssykehus HF			X			
Diakonhjemmet Sykehus				X		
Finnmarkssykehuset HF				X		
Helse Bergen HF		X				
Helse Fonna HF		X				
Helse Førde HF						X
Helse Møre og Romsdal HF				X		
Helse Nord Trøndelag HF		X				
Helse Stavanger HF		X				
Lovisenberg Diakonale Sykehus			X			
Nordlandssykehuset HF		X				
St. Olavs Hospital		X				
Sykehuset i Vestfold HF		X				
Sykehuset Innlandet HF				X		
Sykehuset Telemark HF						X
Sykehuset Østfold HF				X	X	
Sørlandet sykehus HF						X
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF					X	
Vestre Viken HF						X

*Sykehuset Østfold HF har markert for to svaralternativ – primært skulle de velge ett men lar stå

Tabell 34 KOMMENTAR – Nivå for ansettelse i utdanningsstilling

Foretak	Kommentar
Nordlandssykehuset HF	HR - Kunnskapsbygging og rekruttering utfører denne jobben i NLSH i tett samarbeid med klinikkene
Sykehuset i Vestfold HF	Selve ansettelsesprosessen foregår på seksjonsnivå (fjerde ledelsesnivå) Spesialrådgiver fra HR stab koordinerer det formelle rundt avtalene med kandidatene.
Vestre Viken HF	i samråd med ledere på avdeling

2.5 Resultater del 5 - Utlysning og prioriteringer, fordeling av og ansettelse i utdanningsstillinger

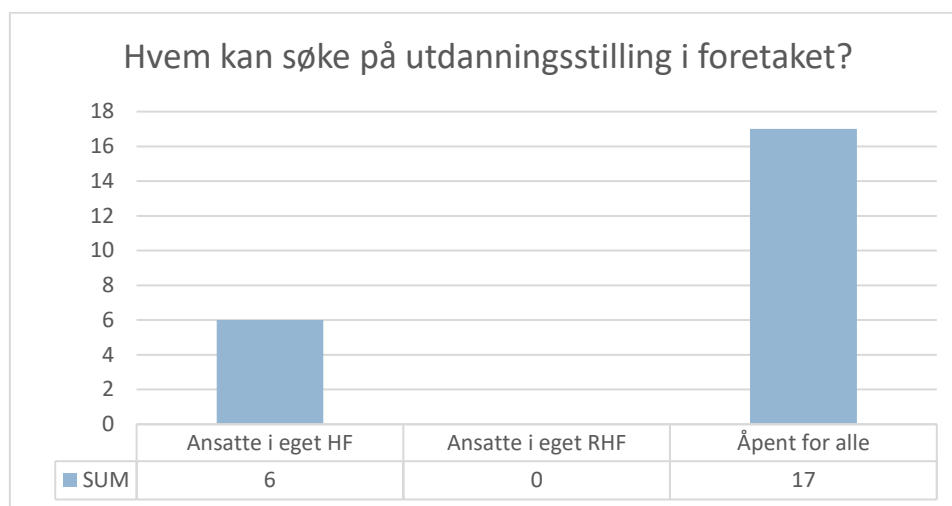
Med spørsmålene i del 5 ønsker vi å se nærmere på i hvilken grad ulik grad av «tilhørighet» prioriteres ved:

- Å begrense hvem som kan søke på utdanningsstilling i foretaket
- Å begrense hvor en utdanningsstilling utlyses
- Fordeling av utdanningsstillinger mellom fagområdene internt i foretaket
- Ansettelse av sykepleiere i utdanningsstilling

2.5.1 Hvem kan søke på utdanningsstilling i foretaket?

På dette spørsmålet var det mulig for foretaket å krysse av for flere av de 3 aktuelle alternativene

Figur 5 OPPSUMMERT ALLE FORETAK – Hvem kan søke på utdanningsstilling for sykepleier i foretaket?



Tabell 35 FORETAKSVIS – Hvem kan søke på utdanningsstilling for sykepleier i foretaket?

	Ansatte i eget HF	Ansatte i eget RHF	Åpent for alle
SUM	6	0	17
Akershus universitetssykehus HF			X
Diakonhjemmet Sykehus			X
Finnmarkssykehuset HF			X
Helse Bergen HF			X
Helse Fonna HF			X
Helse Førde HF			X
Helse Møre og Romsdal HF	X		
Helse Nord Trøndelag HF			X
Helse Stavanger HF			X
Lovisenberg Diakonale Sykehus	X		X
Nordlandssykehuset HF	X		X
Oslo Universitetssykehus HF			X
St. Olavs Hospital			X
Sykehuset i Vestfold HF	X		X
Sykehuset Innlandet HF	X		
Sykehuset Telemark HF			X
Sykehuset Østfold HF	X		
Sørlandet sykehus HF			X
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF			X
Vestre Viken HF			X

Merker oss her at kun Helse Møre og Romsdal HF, Sykehuset Innlandet HF og Sykehuset Østfold HF begrenser muligheten til å søke på utdanningsstillinger til ansatte i eget foretak. Øvrige foretak er åpne for alle søkere.

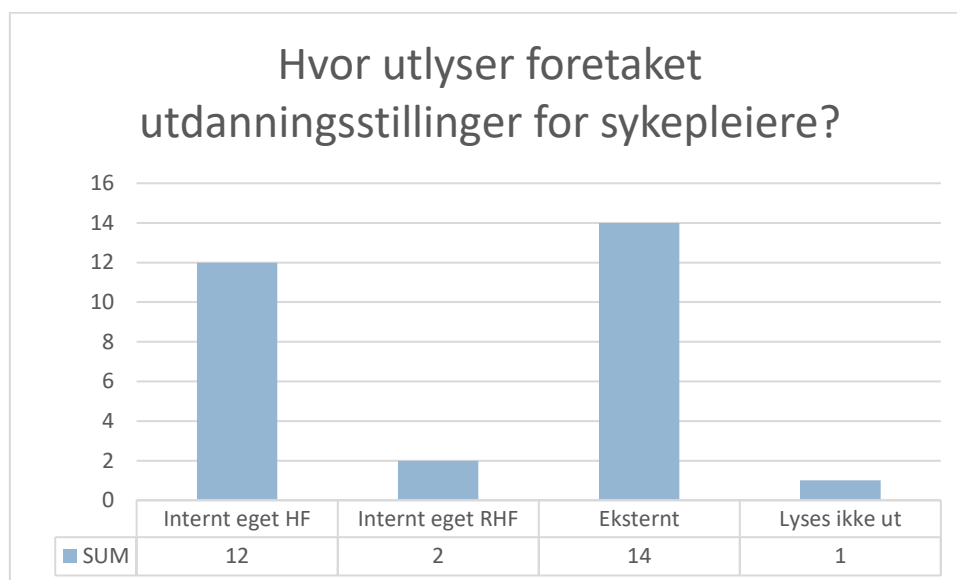
Tabell 36 KOMMENTARER – Hvem kan søke på utdanningsstilling for sykepleier i foretaket?

Foretak	Kommentar
Helse Møre og Romsdal HF	Man kan åpne opp for å ta inn søkere utenifra dersom man har store rekrutteringsutfordringer lokalt
Sykehuset i Vestfold HF	Både interne og eksterne kandidater kan søke
Sykehuset Telemark HF	I forhold til barnesykepleier er det kun ansatte på barneavdeling som får tilbud
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF	Vi har stort behov for spesialsykepleiere og vet av vi må utdanne dem selv, vi har sjelden nok søkere, selv om vi annonserer bredt.

2.5.2 Utlysning av utdanningsstillinger for sykepleiere

På dette spørsmålet var det mulig for foretaket å krysse av for flere av de 3 aktuelle alternativene

Figur 6 OPPSUMMERT ALLE FORETAK – Hvor lyses utdanningsstilling for sykepleier ut?



Tabell 37 FORETAKSVIS – Hvor lyses utdanningsstilling for sykepleier ut?

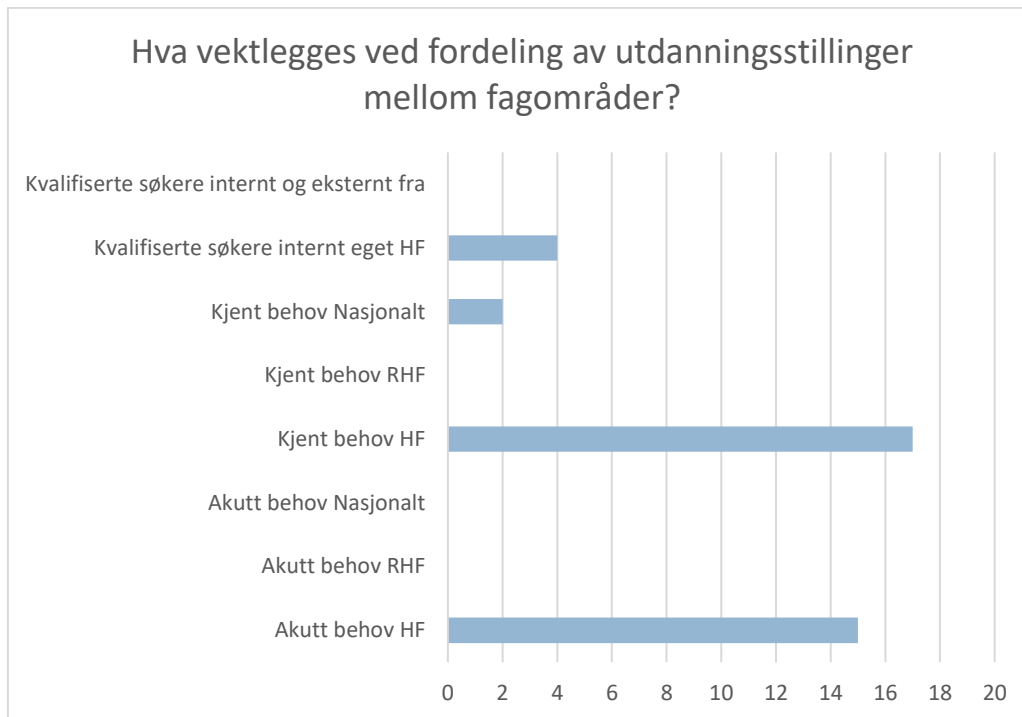
	Internt eget HF	Internt eget RHF	Eksternt	Lyses ikke ut
SUM	12	2	14	1
Akershus universitetssykehus HF			X	
Diakonhjemmet Sykehus	X		X	
Finnmarkssykehuset HF			X	
Helse Bergen HF	X		X	
Helse Fonna HF	X	X	X	
Helse Førde HF			X	
Helse Møre og Romsdal HF	X			
Helse Nord Trøndelag HF			X	
Helse Stavanger HF	X		X	
Lovisenberg Diakonale Sykehus		X	X	
Nordlandssykehuset HF	X			
Oslo Universitetssykehus HF			X	
St. Olavs Hospital			X	
Sykehuset i Vestfold HF	X		X	
Sykehuset Innlandet HF	X			
Sykehuset Telemark HF	X			
Sykehuset Østfold HF	X			
Sørlandet sykehus HF				X
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF	X		X	
Vestre Viken HF	X		X	

Av tabell 37 ser vi at kun Sørlandet sykehus HF oppgir ikke å lyse ut utdanningsstilling for sykepleier. Helse Møre og Romsdal, Nordlandssykehuset, Sykehuset innlandet, Sykehuset Telemark og Sykehuset Østfold lyser kun ut internt.

2.5.3 Hva vektlegges ved fordeling av utdanningsstillinger for sykepleiere mellom de ulike videreutdanningen i foretaket?

Figur 7 OPPSUMMERT ALLE FORETAK – Hva vektlegges ved fordeling av utdanningsstillinger mellom fagområder?

*Her skulle foretakene velge de for dem **3 viktigste av 8 mulige begrunnelser** for fordeling av utdanningsstillinger mellom de ulike videreutdanningene i foretaket/sykehuset.



Tabell 38 FORETAKSVIS – Hva vektlegges ved fordeling av utdanningsstillinger mellom fagområder?

*Her skulle foretakene velge de for dem **3 viktigste av 8 mulige begrunnelser** for fordeling av utdanningsstillinger mellom de ulike videreutdanningene i foretaket/sykehuset.

	Akutt behov HF	Akutt behov RHF	Akutt behov Nasjonalt	Kjent behov HF	Kjent behov RHF	Kjent behov Nasjonalt	Kvalifiserte søkere internt eget HF	Kvalifiserte søkere internt og eksternt fra
SUM	15			17		2	4	
Akershus universitetssykehus HF				X				
Diakonhjemmet Sykehus	X			X				
Finnmarkssykehuset HF	X			X			X	
Helse Bergen HF	X			X				
Helse Fonna HF				X				
Helse Førde HF				X				
Helse Møre og Romsdal HF	X			X				
Helse Nord Trøndelag HF	X			X			X	
Helse Stavanger HF				X				
Lovisenberg Diakonale Sykehus	X			X		X		
Nordlandssykehuset HF	X			X		X		
Oslo Universitetssykehus HF	X							
St. Olavs Hospital	X			X				
Sykehuset i Vestfold HF	X			X			X	
Sykehuset Innlandet HF	X			X			X	
Sykehuset Telemark HF	X			X				
Sykehuset Østfold HF	X							
Sørlandet sykehus HF	X			X				
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF	X			X				
Vestre Viken								Ikke besvart

Vestre Viken har ikke besvart spørsmålet men kommenterer: *Kartlegging av hvor det er størst mangler. Ser 1 år frem i tid. Spesielt Intensiv og Operasjon er prioriteringsområder.*

Ikke overraskende er kjent og akutt behov i eget HF viktigste kriterier for prioritering av utdanningsstillinger mellom de ulike områdene. Dernext kommer kvalifiserte søkere eget HF.

Interessant er det å merke seg av ingen har valgt akutt eller kjent behov i eget RHF som ett av sine 3 viktigste kriterier. Lovisenberg sykehus og Nordlandssykehuset er de eneste som har kjent behov nasjonalt som ett av sine 3 viktigste kriterier.

Finnmarkssykehuset HF, Helse Nord Trøndelag HF, Sykehuset i Vestfold HF og Sykehuset Innlandet HF har kvalifiserte søkere internt i eget foretak som ett av sine 3 viktigste kriterier.

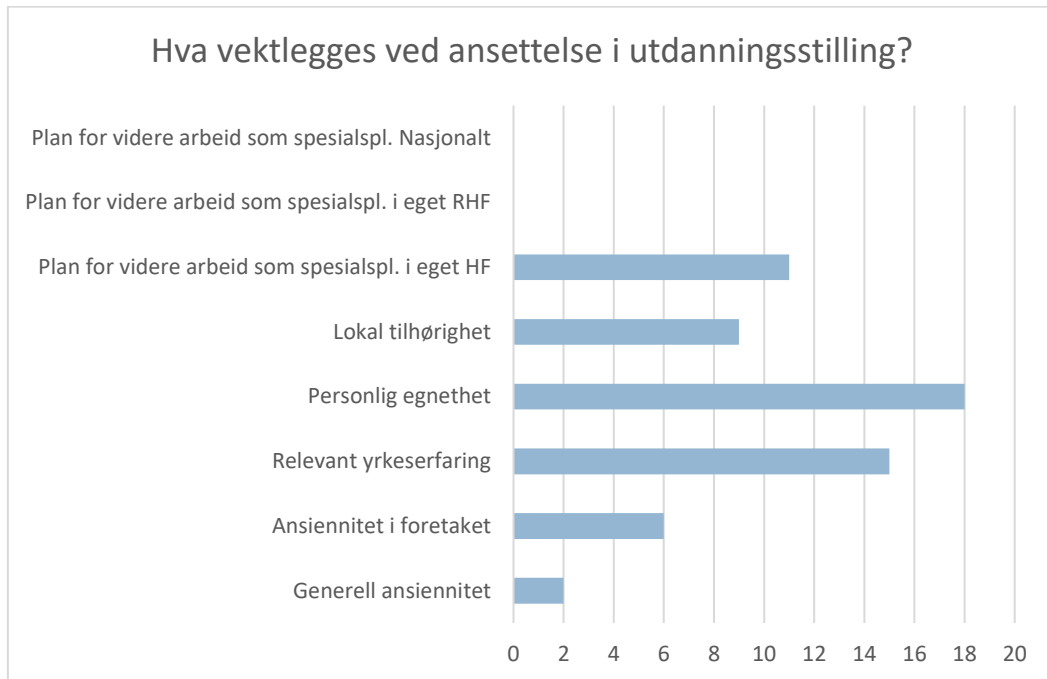
Tabell 39 KOMMENTARER – Hva vektlegges ved fordeling av utdanningsstillinger mellom fagområder?

Foretak	Kommentar
Akershus universitetssykehus HF	Sykehusets satsingsområder er også sterkt førende, i tillegg behov for kritisk kompetanse, endringer i drift/pasientbehandling, behov for økt kompetanse og dekning av spesialsykepleiere i forhold nasjonale anbefalinger legges til grunn.
Sykehuset i Vestfold HF	Hvordan ser alderssammensetningen ut? Hva vet vi om gjennomsnittlig pensjonsalder, turnover, omfanget

2.5.4 Hva vektlegges ved ansettelse av sykepleier i utdanningsstilling i foretaket?

Figur 8 OPPSUMMERT ALLE FORETAK – Hva vektlegges ved ansettelse av sykepleier i utdanningsstilling?

*Her skulle foretakene velge de for dem **3 viktigste av 8 mulige begrunnelser** for fordeling av utdanningsstillinger mellom de ulike videreutdanningene i foretaket/sykehuset.



Tabell 40 FORETAKSVIS – Hva vektlegges ved ansettelse av sykepleier i utdanningsstilling?

*Her skulle foretakene velge de for dem **3 viktigste av 8 mulige begrunnelser** for fordeling av utdanningsstillinger mellom de ulike videreutdanningene i foretaket/sykehuset.

	Generell ansiennitet	Ansiennitet i foretaket	Relevant yrkeserfaring	Personlig egnethet	Lokal tilhørighet	Plan for videre arbeid som spesialspl. i eget HF	Plan for videre arbeid som spesialspl. i eget RHF	Plan for videre arbeid som spesialspl. Nasjonalt
SUM	2	6	15	18	9	11		
Akershus universitetssykehus HF			X	X				
Diakonhjemmet Sykehus			X	X		X		
Finnmarkssykehuset HF				X	X	X		
Helse Bergen HF			X	X		X		
Helse Fonna HF	X		X	X				
Helse Førde HF			X	X	X	X		
Helse Møre og Romsdal HF			X	X	X			
Helse Nord Trøndelag	Ikke besvart							
Helse Stavanger HF		X	X		X			
Lovisenberg Diakonale Sykehus			X	X		X		
Nordlandssykehuset HF				X	X	X		
Oslo Universitetssykehus HF	X	X	X	X		X		
St. Olavs Hospital		X		X		X		
Sykehuset i Vestfold HF			X	X		X		
Sykehuset Innlandet HF			X	X	X			
Sykehuset Telemark HF			X	X		X		
Sykehuset Østfold HF		X	X	X				
Sørlandet sykehus HF			X	X	X			
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF		X	X	X	X	X		
Vestre Viken HF		X		X	X			

Interessant å merke seg her er at personlig egnethet er det kriteriet som flest vektlegger, tett fulgt av relevant yrkeserfaring og som en god nummer tre kommer søkers egne planer mht. fremtidig innsats som spesialsykepleier i foretaket.

Tabell 41 Kommentarer - Hva vektlegges ved ansettelse av sykepleier i utdanningsstilling?

Foretak	Kommentar
Akershus universitetssykehus HF	Søker må selv skrive en begrunnet søknad. I tillegg vektlegges tidligere karakterer faglig og personlig egnethet, referanseuttalelser og annen utdanning/kurs vurderes. Kandidatene intervjues
Finnmarkssykehuset HF	Finnmarkssykehuset HF har 2 års bindingstid etter fullført utdanning
Helse Møre og Romsdal HF	Man må ha fått plass på aktuell videreutdanning før man søker på utdanningsstilling.
Nordlandssykehuset HF	Intervju med alle søkere
Sykehuset i Vestfold HF	Man ser på turnover blant spesialsykepleiere, dekningsgrad i forhold til faglig forsvarlighet, omfang av innleie og overtid
Sykehuset Telemark HF	Kreftavdelingen var den eneste avdelingen som også brukte ansiennitet som kriteriet for utvelgelse
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF	På anestesien er det vanskeligst å velge ut, for der er det mange søkere. Her er en tilbakemelding fra en leder. "Har vært med på intervju og ansettelse i utdanningsstillinger på anesthesi de senere år og det vi har vektlagt er de momentene som du lister opp her, også ansiennitet som sykepleier i foretaket. Men intervju og ikke minst referanse har vi også vektlagt, og det har vi erfart har vært viktig og gitt oss flinke og motiverte kandidater."

3 RESULTATER UTDANNINGSINSTITUSJONER

Spørreskjema til utdanningsinstitusjonene er inndelt i 5 deler:

- Del 1 Studieprogram ABIOK
- Del 2 Gjennomføring ABIOK
- Del 3 Søkermasse ABIOK
- Del 4 Samhandling og koordinering av utdanningstilbudet innen ABIOK
- Del 5 ABIOK Videreutdanning eller master – hva etterspør foretakene

Resultatene presenteres fortløpende per del og spørsmål.

Veiledning, spørsmålsstilling og svaralternativ til de enkelte spørsmål fremkommer av vedlegg 2.

3.1 Resultater del 1 – Studieprogram ABIOK

I del 1 av spørreundersøkelsen rettet mot utdanningsinstitusjonene er målsettingen å få en oversikt over:

- hvilke utdanningssteder som tilbyr hvilke ABIOK-studier
- hvorvidt utdanningsstedene tilbyr ABIOK-utdanning som videreutdanning og/eller masterstudier
- om utdanningsinstitusjonen i perioden 2015 t.o.m. vår 2017 har måttet trekke tillyste studietilbud innen ABIOK og i så fall hvorfor
- antall uteksaminerte ABIOK-sykepleiere i årene 2015 og 2016
- planlagte studietilbud innen ABIOK i 2017 og 2018

3.1.1 Studieprogram - fordelt på utdanningsinstitusjon og fagområde

Samlet for ABIOK og alle utdanningsinstitusjoner tilbys det:

- 36 studieprogram for videreutdanning innen fagområdene ABIOK
- 23 studieprogram for master innen fagområdene ABIOK

I de påfølgende tabeller fremstilles en oversikt over studieprogram per fagområde og utdanningsinstitusjoner

Tabell 42 ANESTESI – studieprogram

ANESTESI	Videreutdanning	Master
SUM	7	7
Høgskolen i Innlandet	1	-
Høgskolen i Oslo og Akershus	1	1
Høgskolen i Sørøst-Norge	-	1
Høgskolen i Østfold	1	-
Høgskolen på Vestlandet	-	1
Høyskolen Diakonova	Tilbyr ikke studiet	
Lovisenberg diakonale høgskole	Tilbyr ikke studiet	
Nord Universitet	-	1
NTNU, Ålesund	1	-
NTNU, Gjøvik	1	1
NTNU, Trondheim	1	-
UiT Norges Arktiske Universitet, Tromsø	1	-
Universitetet i Agder	-	1
Universitetet i Stavanger	-	1
VID vitenskapelige høgskole, studiested Bergen	Tilbyr ikke studiet	

12 av 15 utdanningssteder har tilbud om utdanning til ANESTESISYKEPLEIER

- 5 utdanningssteder tilbyr primært videreutdanning
- 5 utdanningssteder tilbyr primært masterstudier
- 2 utdanningssted tilbyr primært både master og videreutdanning

Tabell 43 BARN – studieprogram

BARN	Videreutdanning	Master
SUM	4	4
Høgskolen i Innlandet	Tilbyr ikke studiet	
Høgskolen i Oslo og Akershus	1	1
Høgskolen i Sørøst-Norge	Tilbyr ikke studiet	
Høgskolen i Østfold	Tilbyr ikke studiet	
Høgskolen på Vestlandet	0	1
Høyskolen Diakonova	Tilbyr ikke studiet	
Lovisenberg diakonale høgskole	Tilbyr ikke studiet	
Nord Universitet	0	1
NTNU, Ålesund	1	0
NTNU, Gjøvik	Tilbyr ikke studiet	
NTNU, Trondheim	1	0
UiT Norges Arktiske Universitet, Tromsø	1	0
Universitetet i Agder	0	1
Universitetet i Stavanger	Tilbyr ikke studiet	
VID vitenskapelige høgskole, studiested Bergen	Tilbyr ikke studiet	

7 av 15 utdanningssteder har tilbud om utdanning til BARNESYKEPLEIER:

- 3 utdanningssteder tilbyr primært videreutdanning
- 3 utdanningssteder tilbyr primært masterstudier
- 1 utdanningssted tilbyr primært både master og videreutdanning

Tabell 44 INTENSIV - studieprogram

INTENSIV	Videreutdanning	Master
SUM	6	8
Høgskolen i Innlandet	1	0
Høgskolen i Oslo og Akershus	1	1
Høgskolen i Sørøst-Norge	0	1
Høgskolen i Østfold	1	0
Høgskolen på Vestlandet	0	1
Høyskolen Diakonova	Tilbyr ikke studiet	
Lovisenberg diakonale høgskole	0	1
Nord Universitet	0	1
NTNU, Ålesund	1	0
NTNU, Gjøvik	1	1
NTNU, Trondheim	1	0
UiT Norges Arktiske Universitet, Tromsø	Tilbyr ikke studiet	
Universitetet i Agder	0	1
Universitetet i Stavanger	0	1
VID vitenskapelige høgskole, studiested Bergen	Tilbyr ikke studiet	

12 av 15 utdanningssteder har tilbud om utdanning til INTENSIVSYKEPLEIER

- 4 utdanningssteder tilbyr primært videreutdanning
- 6 utdanningssteder tilbyr primært masterstudier
- 2 utdanningssted tilbyr primært både master og videreutdanning

Tabell 45 OPERASJON - studieprogram

OPERASJON	Videreutdanning	Master
SUM	10	4
Høgskolen i Innlandet	1	0
Høgskolen i Oslo og Akershus	1	0
Høgskolen i Sørøst-Norge	1	0
Høgskolen i Østfold	1	0
Høgskolen på Vestlandet	0	1
Høyskolen Diakonova	Tilbyr ikke studiet	
Lovisenberg diakonale høgskole	1	0
Nord Universitet	1	0
NTNU, Ålesund	1	0
NTNU, Gjøvik	1	1
NTNU, Trondheim	1	0
UiT Norges Arktiske Universitet, Tromsø	1	0
Universitetet i Agder	0	1
Universitetet i Stavanger	0	1
VID vitenskapelige høgskole, studiested Bergen	0	0

14 av 15 utdanningssteder har tilbud om utdanning til OPERASJONSSYKEPLEIER:

- 9 utdanningssteder tilbyr primært videreutdanning
- 3 utdanningssteder tilbyr primært masterstudier
- 1 utdanningssted tilbyr primært både master og videreutdanning

Tabell 46 KREFT - studieprogram

KREFT	Videreutdanning	Master
SUM	9	0
Høgskolen i Innlandet	1	0
Høgskolen i Oslo og Akershus	1	0
Høgskolen i Sørøst-Norge	1	0
Høgskolen i Østfold	Tilbyr ikke studiet	
Høgskolen på Vestlandet	Tilbyr ikke studiet	
Høgskolen Diakonova	1	0
Lovisenberg diakonale høgskole	Tilbyr ikke studiet	
Nord Universitet	1	0
NTNU, Ålesund	1	0
NTNU, Gjøvik	Tilbyr ikke studiet	
NTNU, Trondheim	1	0
UiT Norges Arktiske Universitet, Tromsø	Tilbyr ikke studiet	
Universitetet i Agder	Tilbyr ikke studiet	
Universitetet i Stavanger	1	0
VID vitenskapelige høgskole, studiested Bergen	1	0

9 av 15 utdanningssteder har tilbud om utdanning til KREFTSYKEPLEIER:

- Ingen utdanningssteder tilbyr primært masterstudier
- 9 utdanningssteder tilbyr primært videreutdanning

3.1.2 Studieprogram – mulighet for å hoppe av masterstudie ved fullført videreutdanning fordelt på utdanningsinstitusjon og fagområde

Av de utdanningsinstitusjonene som tilbyr masterstudier innen ABIOK svarer de følgende mht. mulighet for å hoppe av masterstudiet ved fullført videreutdanning:

Tabell 47 ANESTESI – mulighet for å hoppe av masterprogram ved fullført videreutdanning

ANESTESI	Ja	Nei
SUM	5	2
Høgskolen i Oslo og Akershus	1	0
Høgskolen i Sørøst-Norge	1	0
Høgskolen på Vestlandet	1	0
Nord Universitet	1	0
NTNU, Gjøvik	1	0
Universitetet i Agder	0	1
Universitetet i Stavanger	0	1

ANESTESI masterstudier:

- 5 av 7 åpner for å hoppe av masterstudiet ved fullført videreutdanning
- 2 av 7 gir ikke mulighet for å hoppe av masterstudiet ved fullfør videreutdanning

Tabell 48 BARN – mulighet for å hoppe av masterprogram ved fullført videreutdanning

BARN	Ja	Nei
SUM	3	1
Høgskolen i Oslo og Akershus	1	0
Høgskolen på Vestlandet	1	0
Nord Universitet	1	0
Universitetet i Agder	0	1

BARN masterstudier:

- 3 av 4 åpner for å hoppe av masterstudiet ved fullført videreutdanning

Tabell 49 INTENSIV – mulighet for å hoppe av masterprogram ved fullført videreutdanning

INTENSIV	Ja	Nei
Sum	6	2
Høgskolen i Oslo og Akershus	1	0
Høgskolen i Sørøst-Norge, Inst. for sykepleie- og helsevitenskap	1	0
Høgskolen på Vestlandet	1	0
Lovisenberg diakonale høggskole	1	0
Nord Universitet	1	0
NTNU, Gjøvik	1	0
Universitetet i Agder	0	1
Universitetet I Stavanger	0	1

INTENSIV masterstudier:

- 6 av 8 åpner for å hoppe av masterstudiet ved fullført videreutdanning
- 2 av 8 gir ikke mulighet for å hoppe av masterstudiet ved fullfør videreutdanning

Tabell 50 OPERASJON – mulighet for å hoppe av masterprogram ved fullført videreutdanning

OPERASJON	Ja	Nei
SUM	2	2
Høgskolen på Vestlandet	1	0
NTNU, Institutt for helsevitenskap Gjøvik	1	0
Universitetet i Agder	0	1
Universitetet I Stavanger	0	1

OPERASJON masterstudier:

- 2 av 4 åpner for å hoppe av masterstudiet ved fullført videreutdanning
- 2 av 4 gir ikke mulighet for å hoppe av masterstudiet ved fullfør videreutdanning

3.1.3 Studieprogram – tillyste studier trukket i perioden 2015 t.o.m. vår 2017

3 utdanningsinstitusjoner har måttet trekke 3 tillyste studier i perioden 2015 t.o.m. vår 2017:

- NTNU Trondheim har måttet trekke tillyst studietilbud videreutdanning BARN grunnet mangel på søkere. Oppgir i kommentarfelt: *Manglende økonomisk støtte til studentene fra St Olav*
- Universitetet i Agder har måttet trekke tillyst studietilbud master BARN grunnet mangel på søkere. Oppgir i kommentarfelt: *Sykehuset prioriterte ikke lønn til barn og det ble derfor ikke nok søkere til å starte opp*
- Nord Universitet har måttet trekke tillyst studietilbud videreutdanning KREFT grunnet mangel på søkere og lærere. Oppgir i kommentarfelt: *Ikke oppstart kull 2016*

3.1.4 Studieprogram – antall uteksaminerte vs. måltall, ABIOK sykepleiere 2015 og 2016

Tabell 51 HELE LANDET - antall uteksaminerte spesialsykepleiere for 2015 og 2016 vs. måltall fordelt på ABIOK

2015 og 2016	Videreutdanning, uteksaminerte	Master, uteksaminerte	Sum uteksaminert	Kandidatmåltall	Uteksaminert vs. måltall
Totalt	1074	126	1200	1282	-82
Anestesi	171	25	196	Ikke spesifisert	
Barn	59	15	74		
Intensiv	275	75	350		
Operasjon	259	11	270		
Kreft	310	0	310		

Tabell 52 HELSEREGION NORD - antall uteksaminerte spesialsykepleiere for 2015 og 2016 vs. måltall fordelt på ABIOK

2015 og 2016	Videreutdanning, uteksaminerte	Master, uteksaminerte	Sum uteksaminert	Kandidatmåltall	Uteksaminert vs. måltall
Totalt	100	5	105	152	- 47
Anestesi	19	0	19	Ikke spesifisert	
Barn	5	0	5		
Intensiv	23	3	26		
Operasjon	26	2	28		
Kreft	27	0	27		

Tabell 53 HELSEREGION MIDT - antall uteksaminerte spesialsykepleiere for 2015 og 2016 vs. måltall fordelt på ABIOK

2015 og 2016	Videreutdanning, uteksaminerte	Master, uteksaminerte	Sum uteksaminert	Kandidatmåltall	Uteksaminert vs. måltall
Totalt	158	0	158	228*	-70
Anestesi	27	0	27	Ikke spesifisert	
Barn	11	0	11		
Intensiv	39	0	39		
Operasjon	37	0	37		
Kreft	44	0	44		

* Kandidatmåltall for hhv. NTNU Trondheim og Ålesund baserer seg på måltall slik de ble satt for Høgskolene i Sør-Trøndelag og Ålesund i 2015 (før sammenslåing til NTNU i 2016)

Tabell 54 HELSEREGION VEST - antall uteksaminerte spesialsykepleiere for 2015 og 2016 vs. måltall fordelt på ABIOK

2015 og 2016	Videreutdanning, uteksaminerte	Master, uteksaminerte	Sum uteksaminert	Kandidatmåltall	Uteksaminert vs. måltall
Totalt	182	23	205	232	- 27
Anestesi	32	8	40	Ikke spesifisert	
Barn	9	0	9		
Intensiv	48	15	63		
Operasjon	26	0	26		
Kreft	67	0	67		

Tabell 55 HELSEREGION SØRØST - antall uteksaminerte spesialsykepleiere for 2015 og 2016 vs. måltall fordelt på ABIOK

2015 og 2016	Videreutdanning, uteksaminerte	Master, uteksaminerte	Sum uteksaminert	Kandidatmåltall	Uteksaminert vs. måltall
Totalt	634	98	732	670	+ 62
Anestesi	93	17	110	Ikke spesifisert	
Barn	34	15	49		
Intensiv	165	57	222		
Operasjon	170	9	179		
Kreft	172	0	172		

* Kandidatmåltall for NTNU Gjøvik baserer seg på måltall slik de ble satt for Høgskolen i Gjøvik i 2015 (før sammenslåing til NTNU i 2016)

Tabell 56 SAMLET ANTALL uteksaminerte spesialsykepleiere for 2015 og 2016 vs. måltall fordelt utdanningsinstitusjoner

2015 og 2016	Videreutdanning, uteksaminerte	Master, uteksaminerte	Sum, uteksaminert	Kandidatmåltall	Uteksaminert vs. Måltall	Relativt avvik ifht. måltall
SUM	1074	126	1200	1282	-82	-6,4 %
Høgskolen i Innlandet	52	0	52	46	6	13,0 %
Høgskolen i Oslo og Akershus	257	34	291	240	51	21,3 %
Høgskolen i Sørøst-Norge, Institutt for sykepleie- og helsevitenskap	69	0	69	102	-33	-32,4 %
Høgskolen i Østfold	31	0	31	40	-9	-22,5 %
Høgskolen på Vestlandet	115	0	115	120	-5	-4,2 %
Høgskolen Diakonova	100*	0	100*	56	44	78,6 %
Lovisenberg diakonale høyskole	81	27	108	96	12	12,5 %
Nord Universitet	37	5	42	52	-10	-19,2 %
NTNU, Ålesund	40	0	40	268	-66	-24,6 %
NTNU, Gjøvik	44	0	44			
NTNU, Trondheim	118	0	118			
UiT Norges Arktiske Universitet, Tromsø	63	0	63	100	-37	-37,0 %
Universitetet i Agder	0	37	37	50	-13	-26,0 %
Universitetet i Stavanger	24	23	47	68	-21	-30,9 %
VID vitenskapelige høyskole, studiested Bergen	43	0	43	44	-1	-2,3 %

* Høgskolen Diakonova oppgir i sitt svar ca. 100 utdannet til sammen i 2015 og 2016 (alle innen kreft 1 år 60 vekttall)

Basert på innkomne svar fra utdanningsinstitusjonene har de samlet i årene 2015 og 2016 uteksaminert 82 (6,4 %) færre spesialsykepleiere enn det måltallet som er satt for ABIOK utdanningene i statsbudsjettene for hhv. 2015 og 2016. Som det fremkommer av tabell 56 er imidlertid variasjonen i relativt avvik ifht. kandidatmåltallet for disse to årene betydelig mellom utdanningsinstitusjonene fra -37 % til +78,6 %

3.1.5 Studieprogram – planlagte kull ABIOK 2017 og 2018

Tabell 57 PLANLAGT ANTALL kull 2017 og 2018 fordelt på ABIOK

	Videreutdanning	Master
SUM	39	45
Anestesi	10	9
Barn	4	4
Intensiv	15	9
Operasjon	8	12
Kreft	2	11

Om vi fordeler disse tallene ut på studiesteder blir det seende slik ut:

Tabell 58 ANESTESI - planlagt antall kull 2017 og 2018 fordelt på studiested

ANESTESI	Videreutdanning	Master
SUM	10	9
Høgskolen i Innlandet	0	2
Høgskolen i Oslo og Akershus	2	2
Høgskolen i Sørøst-Norge, Institutt for sykepleie- og helsevitenskap	1	0
Høgskolen i Østfold	0	1
Høgskolen på Vestlandet	1	0
Høgskolen Diakonova	Tilbyr ikke studiet	
Lovisenberg diakonale høyskole	Tilbyr ikke studiet	
Nord Universitet	1	0
NTNU i Ålesund	0	1
NTNU, Institutt for helsevitenskap Gjøvik	1*	1*
NTNU, Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie	0	2
UiT Norges Arktiske Universitet, Tromsø	1	0
Universitetet i Agder	1	0
Universitetet I Stavanger	2	0
VID vitenskapelige høyskole, studiested Bergen	Tilbyr ikke studiet	

12 av 15 utdanningssteder planlegger 19 kull for ANESTESISYKEPLEIER i 2017 og 2018

- 6 utdanningssteder tilbyr kun videreutdanning, til sammen planlegger de 7 kull
- 4 utdanningssteder tilbyr kun master, til sammen planlegger de 6 kull
- 2 utdanningssteder tilbyr både videreutdanning og master, HiOA starter hhv 1 kull videreutdanning og 1 kull masterutdanning hvert år. *NTNU Gjøvik starter kun ett kull hvert år som underveis deles i 2 klasser – hhv 1 for videreutdanning og 1 til master i tabellen tilpasset som 1 kull videreutdanning og 1 kull master for 2 årsperioden 2017-2018

Tabell 59 BARN - planlagt antall kull 2017 og 2018 fordelt på studiested

BARN	Videreutdanning	Master
SUM	4	4
Høgskolen i Innlandet	Tilbyr ikke studiet	
Høgskolen i Oslo og Akershus	2	2
Høgskolen i Sørøst-Norge, Institutt for sykepleie- og helsevitenskap	Tilbyr ikke studiet	
Høgskolen i Østfold	Tilbyr ikke studiet	
Høgskolen på Vestlandet	1	0
Høgskolen Diakonova	Tilbyr ikke studiet	
Lovisenberg diakonale høyskole	Tilbyr ikke studiet	
Nord Universitet	Tilbyr ikke studiet	
NTNU, Ålesund	0	1
NTNU, Gjøvik	Tilbyr ikke studiet	
NTNU, Trondheim	0	1
UiT Norges Arktiske Universitet, Tromsø	1	0
Universitetet i Agder	Tilbyr ikke studiet	
Universitetet i Stavanger	Tilbyr ikke studiet	
VID vitenskapelige høyskole, studiested Bergen	Tilbyr ikke studiet	

5 av 15 utdanningssteder planlegger 8 kull for BARNESYKEPLEIER i 2017 og 2018

- 2 utdanningssteder tilbyr kun videreutdanning, til sammen planlegger de 2 kull
- 2 utdanningssteder tilbyr kun master, til sammen planlegger de 2 kull
- 1 utdanningssted tilbyr både videreutdanning og master, til sammen 2 kull som videreutdanning og 2 kull som master

Tabell 60 INTENSIV - planlagt antall kull 2017 og 2018 fordelt på studiested

INTENSIV	Videreutdanning	Master
SUM	15	9
Høgskolen i Innlandet	0	2
Høgskolen i Oslo og Akershus	2*	2*
Høgskolen i Sørøst-Norge, Institutt for sykepleie- og helsevitenskap	1	0
Høgskolen i Østfold	0	1
Høgskolen på Vestlandet	2	0
Høgskolen Diakonova	Tilbyr ikke studiet	
Lovisenberg diakonale høyskole	4	0
Nord Universitet	1	0
NTNU, Ålesund	0	1
NTNU, Gjøvik	1*	1*
NTNU, Trondheim	0	2
UiT Norges Arktiske Universitet, Tromsø	1	0
Universitetet i Agder	1	0
Universitetet I Stavanger	2	0
VID vitenskapelige høyskole, studiested Bergen	Tilbyr ikke studiet	

13 av 15 utdanningssteder planlegger 24 kull for INTENSIVSYKEPLEIER i 2017 og 2018

- 7 utdanningssteder tilbyr kun videreutdanning, til sammen planlegger de 12 kull
- 4 utdanningssteder tilbyr kun master, til sammen planlegger de 6 kull
- 2 utdanningssted tilbyr både videreutdanning og master, HiOA starter hhv 1 kull videreutdanning og 1 kull masterutdanning hvert år. *NTNU Gjøvik starter kun ett kull hvert år som underveis deles i 2 klasser – hhv 1 for videreutdanning og 1 til master i tabellen tilpasset som 1 kull videreutdanning og 1 kull master for 2 årsperioden 2017-2018

Tabell 61 OPERASJON - planlagt antall kull 2017 og 2018 fordelt på studiested

OPERASJON	Videreutdanning	Master
SUM	8	12
Høgskolen i Innlandet	0	2
Høgskolen i Oslo og Akershus	0	2
Høgskolen i Sørøst-Norge, Institutt for sykepleie- og helsevitenskap	0	1
Høgskolen i Østfold	0	1
Høgskolen på Vestlandet	2	0
Høgskolen Diakonova	Tilbyr ikke studiet	
Lovisenberg diakonale høgskole	0	2
Nord Universitet	1	0
NTNU, Ålesund	0	1
NTNU, Gjøvik	1*	1*
NTNU, Trondheim	0	2
UiT Norges Arktiske Universitet, Tromsø	1	0
Universitetet i Agder	1	0
Universitetet I Stavanger	2	0
VID vitenskapelige høgskole, studiested Bergen	Tilbyr ikke studiet	

13 av 15 utdanningssteder planlegger 20 kull for OPERASJONSSYKEPLEIER i 2017 og 2018

- 5 utdanningssteder tilbyr kun videreutdanning, til sammen planlegger de 7 kull
- 7 utdanningssteder tilbyr kun master, til sammen planlegger de 11 kull
- 1 utdanningssted tilbyr både videreutdanning og master. *NTNU Gjøvik starter kun ett kull hvert år som underveis deles i 2 klasser – hhv 1 for videreutdanning og 1 til master i tabellen tilpasset som 1 kull videreutdanning og 1 kull master for 2 årsperioden 2017-2018

Tabell 62 KREFT - planlagt antall kull 2017 og 2018 fordelt på studiested

KREFT	Videreutdanning	Master
SUM	11	2
Høgskolen i Innlandet	2	0
Høgskolen i Oslo og Akershus	2	0
Høgskolen i Sørøst-Norge, Institutt for sykepleie- og helsevitenskap	1	0
Høgskolen i Østfold	Tilbyr ikke studiet	
Høgskolen på Vestlandet	Tilbyr ikke studiet	
Høgskolen Diakonova	2	0
Lovisenberg diakonale høgskole	Tilbyr ikke studiet	
Nord Universitet	0	1
NTNU, Ålesund	Tilbyr ikke studiet	
NTNU, Gjøvik	Tilbyr ikke studiet	
NTNU, Trondheim	1	0
UiT Norges Arktiske Universitet, Tromsø	0	1
Universitetet i Agder	Tilbyr ikke studiet	
Universitetet I Stavanger	1	0
VID vitenskapelige høgskole, studiested Bergen	2	0

9 av 15 utdanningssteder planlegger 13 kull for KREFTSYKEPLEIERE i 2017 og 2018

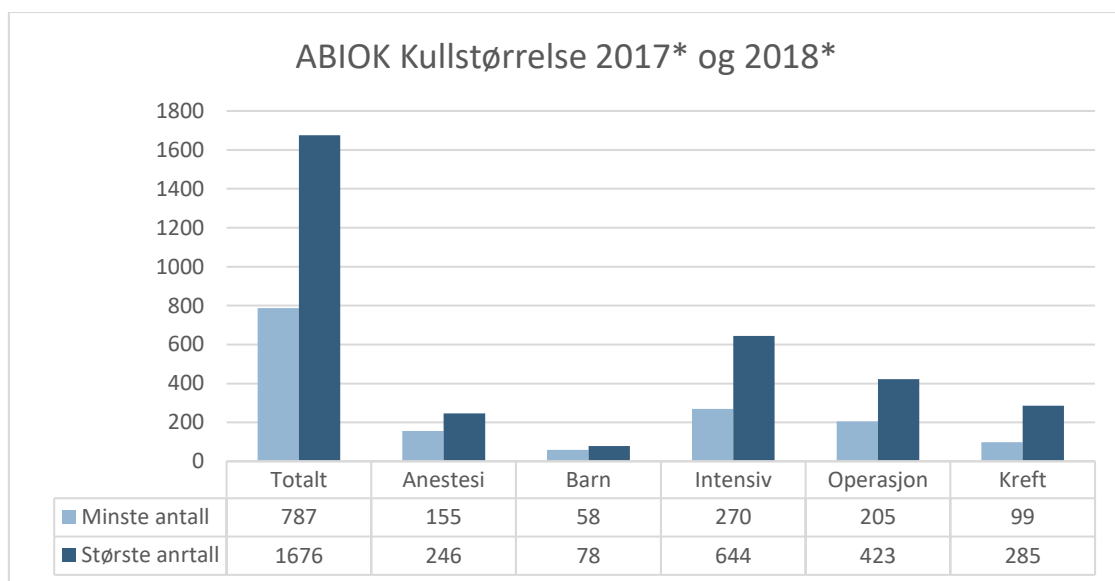
- 7 utdanningssteder tilbyr kun videreutdanning, til sammen planlegger de 11 kull
- 2 utdanningssteder tilbyr kun master, til sammen planlegger de 2 kull

3.1.6 Studieprogram – potensiale for utdanning av ABIOK sykepleiere 2017 og 2018

For å danne et estimat på ABIOK utdanningskapasitet for årene 2017 og 2018 ble utdanningsinstitusjonene bedt om å oppgi planlagt kullstørrelse for hvert av fagområdene ABIOK (del 1 spørsmål 1.6). Da det kan være vanskelig å angi et eksakt tall for planlagt kullstørrelse ble det gitt anledning til å svare med et intervall der en oppga et minste og et største antall studenter per kull. Færre kvalifiserte søkere enn minste antall til et kull vil innebære at tilbudet trekkes.

Om vi multipliserer de oppgitte estimatene for hhv. minste og største antall studenter per kull med antall kull som er planlagt startet i 2017 og 2018 ved den enkelte utdanningsinstitusjon, får vi et estimat på samlet utdanningskapasitet fordelt på fagområdene ABIOK som følger:

Figur 9 Estimert planlagt utdanningskapasitet 2017 og 2018 fordelt på fagområdene ABIOK



*Tall for Høgskolen Innlandet ikke med i denne fremstilling

Resultatene som fremkommer av figur 9 må tolkes med forsiktighet:

- Tall fra Høgskolen Innlandet mangler (de har de senere årene hatt et uendret kandidatmåltall fra KUD på 23 ABIOK sykepleiere per år)
- Tallene baserer seg på et «beste estimat» fra utdanningsinstitusjonene.
- Tallene forutsetter at utdanningsinstitusjonen får gjennomført det antall opptak/kull som de har oppgitt at de planlegger i 2017 og 2018 (jmf. tabell 57-62 i denne rapporten).

Gitt at alle kull blir gjennomført med et minste antall studenter gir det et estimat på 787 studenter tatt opp til ABIOK utdanning i 2017 og 2018. Det vil isåfall kunne gi et tilskudd på minst 394 ABIOK sykepleiere per år.

Gitt at alle kull blir gjennomført med et største antall studenter gir det et estimat på 1676 studenter tatt opp til ABIOK utdanning i 2017 og 2018. Det vil i så fall kunne gi et tilskudd på maksimalt 838 ABIOK sykepleiere per år.

Samlet kandidatmåltall for ABIOK sykepleiere har de siste årene ligget uendret på 641 ABIOK sykepleiere per år.

3.2 Resultater del 2 - Gjennomføring ABIOK

I del 2 av spørreundersøkelsen var målsettingen å danne seg et inntrykk av gjennomføringsgrad og evt. frafall for de ulike studieprogrammene innen ABIOK.

For å finne nærmere ut av dette ble utdanningsinstitusjonen bedt om å ta utgangspunkt i sist uteksaminerte kull per fagfelt ABIOK i perioden 2012-2017 og oppgi følgende:

For kull planlagt som videreutdanning:

- Antall studenter opprinnelig tatt opp til studiet
- Antall studenter opprinnelig tatt opp til studiet, men som avsluttet uten fullført videreutdanning

For kull planlagt som masterutdanning:

- Antall studenter opprinnelig tatt opp til studiet
- Antall studenter opprinnelig tatt opp til masterstudie, men som hoppet av etter fullført videreutdanning
- Antall studenter opprinnelig tatt opp til studiet, men som avsluttet uten fullført videreutdanning

Innhentede svar gav følgende resultat:

Tabell 63 ABIOK VIDEREUTDANNING - gjennomføringsgrad

Videreutdanning	Opptak	Fullført		Frafall	
	Antall	Antall	Andel	Antall	Andel
Samlet	1059	834	79 %	225	21 %
Anestesi	146	120	82 %	26	18 %
Barn	94	71	76 %	23	24 %
Intensiv	291	241	83 %	50	17 %
Operasjon	265	199	75 %	66	25 %
Kreft	263	203	77 %	60	23 %

Tabell 64 ABIOK MASTER - gjennomføringsgrad

Master	Opptak	Fullført master		Fullført videreutd.		Frafall	
	Antall	Antall	Andel	Antall	Andel	Antall	Andel
Samlet	404	288	71 %	82	20 %	34	8 %
Anestesi	116	83	71 %	23	20 %	10	9 %
Barn	43	30	70 %	7	16 %	6	14 %
Intensiv	186	134	72 %	35	19 %	17	9 %
Operasjon	59	41	69 %	17	29 %	1	2 %
Kreft		Ingen masterstudier tilbudt					

3.3 Resultater del 3 - Søkermasse ABIOK

I del 3 av spørreundersøkelsen rettet mot utdanningsinstitusjonene er målsettingen å få en oversikt over antall søkere til utlyste studier innen ABIOK. Tallene som oppgis per fagområde er *totaltall* og inkluderer både primærsøkere og søkere som hadde studiet som sekundærvalg (dvs. har en av de andre ABIOK studiene som sitt primærvalg). Søkertallene oppgitt i tabellene under kan følgelig ikke brukes til å si hvor mange *unike personer* det er som søker seg til en videreutdanning innen ABIOK.

For tabeller se neste side

3.3.1 Søkermasse ABIOK videreutdanning 2015 t.o.m. vår 2017

Tabell 65 Søkermasse ABIOK videreutdanning Vår -15

Vår -15	Søkertall
A	60
B	0
I	19
O	163
K	268

Utdanningsinstitusjoner med opptak videreutdanning Vår -15:

- Høgskolen i Innlandet
- NTNU, Gjøvik
- Lovisenberg diakonale høyskole
- Høgskolen i Sørøst-Norge, Institutt for sykepleie- og helsevitenskap
- Høgskolen Diakonova

Tabell 66 Søkermasse ABIOK videreutdanning Høst -15

Høst -15	Søkertall*
A	231
B	94
I	204
O	176
K	290

Utdanningsinstitusjoner med opptak videreutdanning Høst -15:

- VID vitenskapelige høyskole, studiested Bergen
- Høgskolen i Innlandet
- NTNU, Trondheim
- Høgskolen i Oslo og Akershus

* NTNU Trondheim hadde Høst -15 617 søkere til ABIO utdanningene men har ikke kunnet spesifisere tall per fagområde – disse tallene inngår følgelig ikke i tabellen 61. NTNU Trondheim hadde 88 søkere til videreutdanning innen kreft Høst-15, disse inngår i tabell 61

Tabell 67 Søkermasse ABIOK videreutdanning Vår -16

Vår -16	Søkertall
A	81
B	0
I	44
O	152
K	306

Utdanningsinstitusjoner med opptak videreutdanning Vår -16:

- Høgskolen i Østfold
- Høgskolen i Innlandet
- NTNU, Gjøvik
- Lovisenberg diakonale høyskole
- Høgskolen Diakonova

Tabell 68 Søkermasse ABIOK videreutdanning Høst -16

Høst -16	Søkertall
A	213
B	30
I	78
O	138
K	378

Utdanningsinstitusjoner med opptak videreutdanning Høst -16:

- Nord Universitet
- Universitetet i Stavanger
- VID vitenskapelige høyskole, studiested Bergen
- UiT Norges Arktiske Universitet, Tromsø
- NTNU, Ålesund
- Høgskolen i Oslo og Akershus

Tabell 69 Søkermasse ABIOK videreutdanning Vår -17

Vår -17	Søkertall
A	476
B	110
I	313
O	461
K	270

Utdanningsinstitusjoner med opptak videreutdanning Vår -17:

- Nord Universitet
- Universitetet i Stavanger
- VID vitenskapelige høyskole, studiested Bergen
- UiT Norges Arktiske Universitet, Tromsø
- NTNU, Ålesund
- Høgskolen i Oslo og Akershus

3.3.2 Søkermasse ABIOK master 2015 t.o.m. vår 2017

Tabell 70 Søkermasse ABIOK master Vår -15

Vår -15	Søkertall
A	96
B	-
I	167
O	-
K	-

Utdanningsinstitusjoner med opptak master Vår-15:

- Høgskolen i Sørøst-Norge, Institutt for sykepleie- og helsevitenskap
- Lovisenberg diakonale høgskole

Tabell 71 Søkermasse ABIOK master Høst -15

Høst -15	Søkertall
A	427
B	135
I	317
O	83
K	37

Utdanningsinstitusjoner med opptak master Høst -15:

- Høgskolen i Oslo og Akershus
- Høgskolen på Vestlandet
- Universitetet i Stavanger

Tabell 72 Søkermasse ABIOK master Vår -16

Vår -16	Søkertall
A	89
B	26
I	230
O	51
K	-

Utdanningsinstitusjoner med opptak master Vår -16:

- Lovisenberg diakonale høgskole
- NTNU, Gjøvik
- Universitetet i Agder

Tabell 73 Søkermasse ABIOK master Høst -16

Høst -16	Søkertall
A	314
B	16
I	241
O	133
K	52

Utdanningsinstitusjoner med opptak master Høst -16:

- Høgskolen på Vestlandet
- Nord Universitet
- Universitetet I Stavanger

Tabell 74 Søkermasse ABIOK master Vår -17

Vår -17	Søkertall
A	307
B	112
I	308
O	-
K	-

Utdanningsinstitusjoner med opptak master Vår -17:

- Høgskolen i Oslo og Akershus
- Høgskolen i Sørøst-Norge, Institutt for sykepleie- og helsevitenskap
- Lovisenberg diakonale høgskole

3.4. Resultater del 4 - Samhandling og koordinering av utdanningstilbud ABIOK

I Statsbudsjettet (KUD-delen) bevilges det årlig midler til et felles kandidatmål (antall studieplasser) for videreutdanningene innen ABIOK spesifisert for hver enkelt utdanningsinstitusjon. Fordeling av studieplassene mellom de ulike fagområdene ABIOK avgjøres av den enkelte utdanningsinstitusjon.

I denne delen av undersøkelsen var fokus på om evt. med hvem og i så fall hvordan de ulike utdanningsinstitusjonen samhandler omkring fordeling av studieplasser/kull mellom de ulike fagområdene ABIOK

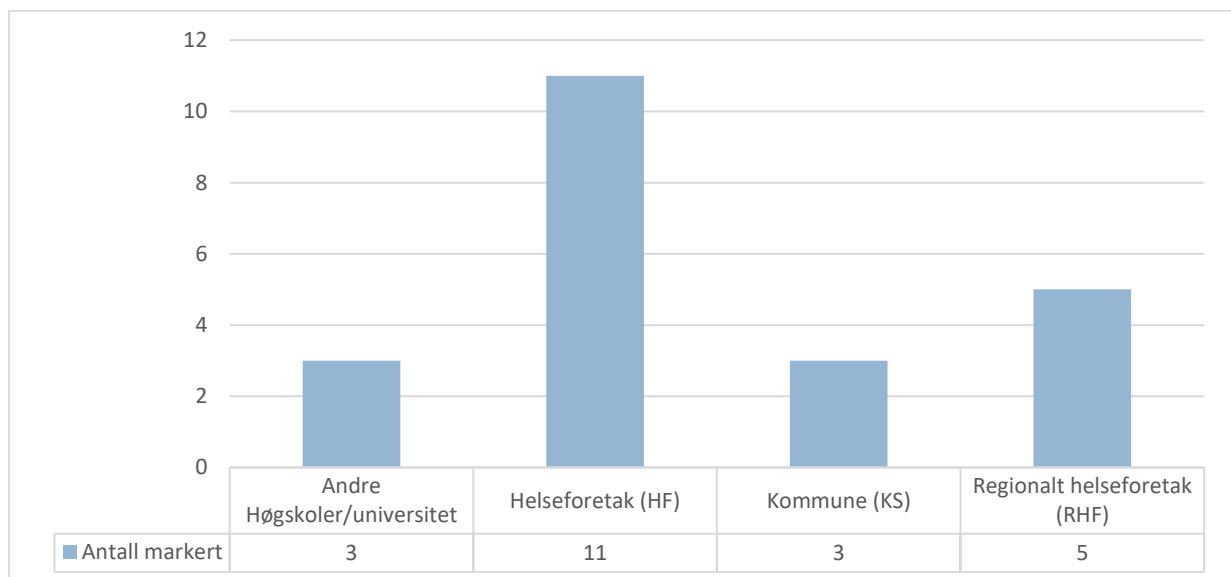
3.4.1 Samhandling omkring opprettelse av utdanningstilbud/kull ABIOK

Problemstilling: Ved beslutning om opprettelse av utdanningstilbud/kull innen fagområdene ABIOK, med hvem og hvordan samhandler din utdanningsinstitusjon om fordeling av studieplasser/kull mellom fagområdene ABIOK? Marker med X de alternativene som dere samhandler med og benytt kommentarfeltet til kort å beskrive hvordan denne samhandlingen finner sted (flere X mulig).

4 svaralternativ ble gitt:

- Andre Høgskoler/universitet
- Regionalt helseforetak (RHF)
- Helseforetak (HF)
- Kommune (KS)

Figur 10 Hvem oppgir utdanningsinstitusjonene at de samhandler med omkring oppretting av studietilbud ABIOK



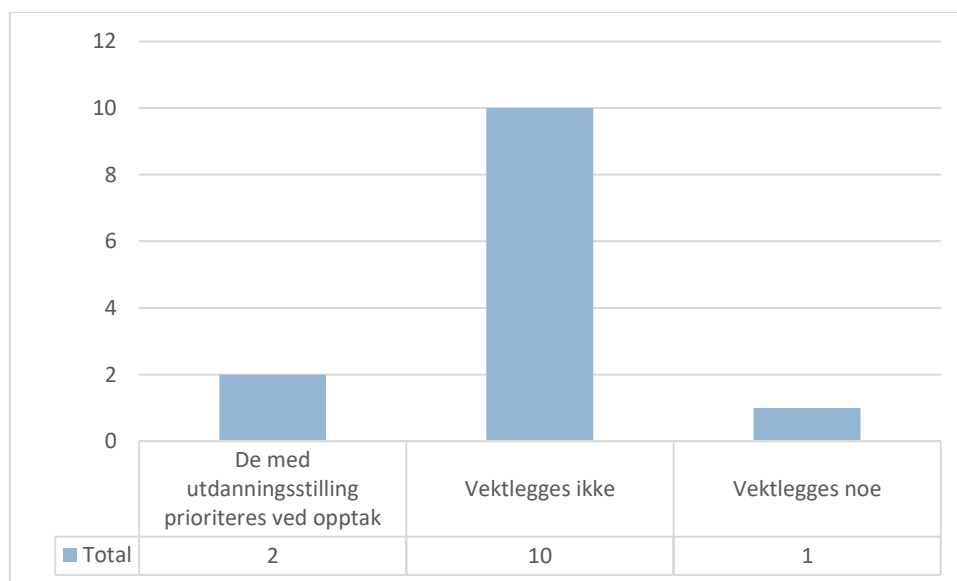
3.4.2 Samhandling omkring opptak av studenter til ABIOK-utdanningene

Problemstilling: Foretakene utlyser og tilsetter sykepleiere i utdanningsstillinger for videreutdanningen innen ABIOK basert på egne vurderinger mht. hvem som oppfattes å være gode kandidater for foretaket. Utdanningsinstitusjonene har primært sine kriterier knyttet til hvem de tar opp basert på beregning av poeng med basis i karakterer bachelorstudiet, tilleggsstudier, yrkeserfaring mm. I noen situasjoner er vi kjent med at kandidatene foretaket har kommet frem til best egner seg for en utdanningsstilling innen ABIOK, ikke når opp ved opptak og blir stående uten studieplass. I hvilken grad vektlegger din utdanningsinstitusjon at foretaket har gitt en søker tilsagn om utdanningsstilling ved opptak til ABIOK-utdanningene? Marker aktuelt alternativ med X og kommenter kort. Kun ett svaralternativ mulig.

3 svaralternativ ble gitt, kun ett valg mulig:

- Vektlegges ikke
- Vektlegges noe
- De med utdanningsstilling prioriteres ved opptak

Figur 11 Hvordan vektlegger utdanningsinstitusjonene evt. tilsagn om utdanningsstilling fra foretak ved opptak ABIOK*



*Høgskolen Diakonova og VID vitenskapelig høgskole, Bergen har ikke besvart dette spørsmålet

3.5 Resultater del 5 - Hva etterspør foretakene, videreutdanning eller master

Det er en pågående diskusjon i Helsenorge hvorvidt videreføring av eksisterende videreutdanning eller introduksjon av masterutdanning er det riktige utdanningsløpet for fremtidens spesialsykepleiere.

I del 5 av undersøkelsen rettet mot høyskoler og universitet ble utdanningsinstitusjonene bedt om å svare på hvilket utdanningsløp de erfarer at foretakene etterspør. 3 alternative svarmuligheter:

- Masterutdanning
- Videreutdanning
- Både master- og videreutdanning

Tabell 75 Hvilket utdanningsløp erfarer utdanningsinstitusjonene at foretakene etterspør

	Masterutd.	Videreutd.	Både master- og videreutd.
SUM	0	5	10
Høgskolen i Innlandet		x	
Høgskolen i Oslo og Akershus			x
Høgskolen i Sørøst-Norge, Inst. for sykepleie- og helsevit.			x
Høgskolen i Østfold		x	
Høgskolen på Vestlandet		x	
Høyskolen Diakonova			x
Lovisenberg diakonale høyskole			x
Nord Universitet			x
NTNU, Ålesund			x
NTNU, Gjøvik			x
NTNU, Trondheim			x
UiT Norges Arktiske Universitet, Tromsø			x
Universitetet i Agder		x	
Universitetet I Stavanger			x
VID vitenskapelige høyskole, studiested Bergen		x	

Tabell 76 KOMMENTARER - Hvilket utdanningsløp erfarer utdanningsinstitusjonene at foretakene etterspør

Kontaktpunkt	Kommentar_4_5
Høgskolen i Oslo og Akershus	Det helt primære behovet for helseforetakene slik vi har oppfattet er å få utdannet sykepleiere med videreutdanning. Vid HiOA har vi omarbeidet videreutdanningene slik at de holder et masternivå. Alle fullfører videreutdanningen først og de som har søkt opp masterutdanning, fortsetter med masteroppgaven på 30 studiepoeng etter endt videreutdanning. Det er tett samarbeid mellom skole og foretak om tema for masteroppgave. Dette har styrket samarbeidet mellom skole og helseforetak.
Høgskolen på Vestlandet	foretaket vi forholder oss til ser i noen grad behov for masterkompetanse, men ønsker primært videreutdanning, særlig fordi behovet for spesialsykepleiere er stort. Og masterutdanning tar mer tid og koster mer enn videreutdanning. Masterkompetanse vurderes ikke å gi så stor merverdi at det prioriteres
Høgskolen Diakonova	Mulighet til å bli kreftsykepleier etter ett år i masterstudiet
Lovisenberg diakonale høgskole	Det er enighet om behov for kompetanse. Det har vært en nøling i tjenesteytende sektor for forlengelse av utdanning fra videreutdanning til master da behovet for spesialsykepleiere er større enn utdanningstakten, og fullføring av mastergrader virker midlertidig forsinkende på antall nye kandidater. LDH gjennomfører opptak hver høst (fra høst 2013 deltid og høst 2014 heltid og deltid), og resultatet er ferdige masterkandidater hver vår (fra vår 2016). I tillegg gir LDH et fleksibelt mastertilbud ved å gi mulighet for å avbryte masterstudiet etter 90 stp. med kompetanse tilsvarende rammeplan som videreutdanning i intensivsykepleie.
Nord Universitet	Noen fagmiljøer i sykehusene mener videreutdanning er nok. Er på glid i forhold til masterstudiet
NTNU, Ålesund	funksjonsdyktighet er etterspurt i praksisfeltet, samt at det er stor etterspørsel og behov for forskningsbasert/evidensbasert praksis
NTNU, Trondheim	Vi mottar litt ulike signaler på dette
Universitetet i Agder	Sykehuset ønsker egentlig kun videreutdanning, men vi tilbyr kun 2 årig (120 studiepoeng) masterutdanning. Dette har HF akseptert.
Universitetet i Stavanger	Sykehuset ønsker til en viss grad masterkompetanse. De dekker imidlertid ikke lønn/stipend for det 4. semesteret.

4 NOEN PUNKTER TIL REFLEKSJON

Foretak:

- ✚ Rekrutteringsbehov ABIOK sykepleiere neste 5 år (2017-21):
 - ANESTESI: 5 av 20 foretak/sykehus (25 %) kan ikke oppgi behovstall 5 år frem i tid
 - BARN: 8 av 18 foretak (44 %) kan ikke oppgi behovstall 5 år frem i tid
 - INTENSIV: 6 av 20 foretak/sykehus (30 %) kan ikke oppgi behovstall 5 år frem i tid
 - OPERASJON: 5 av 20 foretak/sykehus (25 %) kan ikke oppgi behovstall 5 år frem i tid
 - KREFT: 9 av 20 foretak/sykehus (45 %) kan ikke oppgi behovstall 5 år frem i tid

- ✚ Kun 2 av 20 foretak/sykehus har i 2015 og 2016 utlyst utdanningsstillinger for masterstudier innen ABIOK. Av de utdanningsstillingene som er oppgitt utlyst i 2015 og 2016 var 33 av totalt 455 utdanningsstillinger (7 %) i 2015, og 42 av 555 utdanningsstillinger (8 %) i 2016, utlyst som utdanningsstilling for masterstudier innen ABIOK.

- ✚ Fastsettelse av antall utdanningsstillinger, fordeling av utdanningsstillinger mellom ABIOK, innstilling og ansettelse av søkere til utdanningsstillinger skjer alt overveiende lokalt på HF-nivå eller lavere (sykehus, klinikk, avdeling). RHF-ene synes ikke i noen særskilt rolle mht. en mer overordnet styring.

- ✚ 3 av 20 foretak/sykehus begrenser i utgangspunktet muligheten for å søke på utdanningsstillinger til egne ansatte, de øvrige 17 åpner for eksterne søkere

- ✚ Kjent og akutt behov i eget HF er de viktigste kriterier for prioritering av utdanningsstillinger mellom de ulike videreutdanningene. Dernest kommer kvalifiserte søkere eget HF. 3 foretak/sykehus har kvalifiserte søkere internt i eget foretak som ett av sine 3 viktigste kriterier for prioritering av utdanningsstillinger. Kun 2 foretak/sykehus har kjent behov nasjonalt som ett av sine 3 viktigste kriterier for prioritering av utdanningsstillinger. Ingen foretak/sykehus har oppgitt akutt eller kjent behov i eget RHF som ett av sine 3 viktigste kriterier for prioritering av utdanningsstillinger.

- ✚ Ved ansettelse i utdanningsstilling vektlegger foretakene primært personlig egnethet, relevant yrkeserfaring, plan for videre arbeid i foretaket og lokal tilhørighet.

Høgskoler og universitet:

- ✚ 15 høgskoler/universitet tilbyr utdanning innen ABIOK. På undersøkelsestidspunkt har disse 59 studieprogram gående innen fagområdene ABIOK:
 - 36 studieprogram innen ABIOK er lagt opp som videreutdanning
 - 23 studieprogram innen ABIO er lagt opp som masterstudierFor 2017 og 2018 planlegges oppstart av 84 studieprogram innen fagområdene ABIOK
 - 39 studieprogram innen ABIOK lagt opp som videreutdanning
 - 45 studieprogram innen ABIOK lagt opp som masterstudier

- ✚ Kun 3 tillyste studieprogram innen ABIOK har blitt trukket i perioden 2015 t.o.m. vår 2017 grunnet mangel på søkere. 2 utdanningssteder har måttet trekke planlagt studietilbud innen fagområdet BARN grunnet mangel på søkere - begge utdanningssteder oppgir manglende prioritering av økonomisk støtte (utdanningsstilling) til søkere fra eget foretak som årsak til at studietilbudet måtte trekkes. 1 utdanningssted måtte trekke studieprogram innen KREFT grunnet mangel på både søkere og lærere.

- ✚ Basert på tall fra 14 av 15 utdanningsinstitusjoner mht. antall studieprogram med planlagt oppstart i 2017 og 2018 og deres egne angitte grenser for hhv. nedre og øvre «cut off» mht. antall studenter per kull gir dette et estimat på en minste/største utdanningskapasitet innen fagområdene ABIOK.
 Gitt at alle kull blir gjennomført med et minste antall studenter gir det et estimat på 787 studenter tatt opp til ABIOK utdanning i 2017 og 2018. Det vil isåfall kunne gi et tilskudd på minst 394 ABIOK sykepleiere per år.
 Gitt at alle kull blir gjennomført med et største antall studenter gir det et estimat på 1676 studenter tatt opp til ABIOK utdanning i 2017 og 2018. Det vil i så fall kunne gi et tilskudd på maksimalt 838 ABIOK sykepleiere per år.
 Tallene kan leses som en indikasjon på hvilket potensiale de 14 utdanningsinstitusjonene selv mener å ha for utdanning av ABIOK sykepleiere gitt at forhold som økonomi, praksisplasser og -veiledere legges til rette.

- ✚ Basert på tall fra sist uteksaminerte kull innen hvert av fagområde ABIOK ved hver enkelt utdanningsinstitusjon får vi følgende estimat på frafall underveis i utdanningen:

Videreutdanning ABIOK:	225 av 1059 som startet studiet (21 %) fullførte ikke
Masterutdanning ABIOK:	34 av 404 som startet studiet (8 %) fullførte ikke hverken videreutdanning eller master
	82 av 404 som startet studiet (20 %) avsluttet studiet etter fullført videreutdanning

- ✚ Basert på tall for antall uteksaminerte ABIOK sykepleiere, master- og videreutdanning sett under ett, ble det i 2015 og 2016 til sammen uteksaminert 1200 ABIOK-sykepleiere, dette er 82 (6 %) færre enn kandidatmåltall satt av KUD for disse to årene. Variasjon mellom de 15 utdanningsinstitusjonene er imidlertid betydelig mht. i hvilken grad de når kandidatmåltallene satt av KUD. Relativ andel uteksaminerte vs. kandidatmåltall varierer mellom utdanningsinstitusjonene fra -37 % til +79 % om vi ser årene 2015 og 2016 under ett.

- ✚ Primært samhandler utdanningsinstitusjonene med lokalt HF omkring opprettelse av kull og fordeling av studieplassene mellom ABIOK utdanningene, i liten grad med RHF, kommune og andre høyskoler/universitet

- ✚ Av de 13 utdanningsinstitusjonen som har besvart spørsmålet oppgir 10 at de ikke vektlegger evt. tilsagn om utdanningsstilling fra foretakene ved opptak. 2 oppgir at søkere med tilsagn om utdanningsstilling prioriteres ved opptak. 1 oppgir at tilsagn om utdanningsstilling vektlegges noe.