

Aksept til besvær

Gjennom livet vil vi alle ha behov for en sykepleier. Sykepleiere følger mennesker fra krybbe til grav. Det er helt essensielt at vi som kommende sykepleiere speiler samfunnet. For å nå dette målet trenger vi at det utdannes et stort mangfold av sykepleiere. Dette mangfoldet vil føre at til flere perspektiver og erfaringer drøftes, som videre er med på å løfte kvaliteten på utdannelsen og pleien. Er det én ting vi vet, så er det at samfunnet består av regnbuens farger. Men hvordan skal vi som organisasjon møte holdninger i akademia, som motarbeider dette?

Til stadighet kommer det bevis på at flere sykepleierskoler har utdaterte holdninger i garderoben, modne for utskiftning. Ett nyere eksempel er da det dukket opp en sentral ansatt ved LDH på bilder tilknyttet WDI Norge. Denne ansatte var omkranset av flere transfobiske paroler. WDI Norge er en selverklært feministisk organisasjon. Men paradoksalt nok faller diskusjonen om likestilling og likelønn, til fordel for gruppens iboende trang til å trakassere andre menneskers kjønnsidentitet. Trangen i seg selv er ikke problemet, ytringsfriheten står sterkt og er for alle. Problemet oppstår når ansatte som denne, også har ansvar for å undervise om blant annet helhetlig menneskesyn. Problemet oppstår ved signalene som sendes til studenter, sykepleierstanden og minoritetsgrupper. Problemet oppstår når høyskolen møter opprørte og skuffede studenter med en kald skulder.

Denne hendelsen, og andre liknende hendelser viser oss hvor sårbar vi som organisasjon er, når vi mangler politikk på området. I dokumentet «vår politikk» er ikke mangfold nevnt. Ved kommende situasjoner, hvor studenter opplever hatprat fra sin egen foreleser; Da trenger vi et politisk forankret dokument, for å få det handlingsrommet vi som organisasjon trenger.

NSF Student:

- Krever at utdanningsinstitusjoner skal ha kunnskap og kompetanse som er essensielt i holdningsendrende og holdningsskapende arbeid.
- Forventer at studenter får delta i undervisningen uten frykt for rasisme, hatprat, trakassering eller diskriminering fra ansatte eller studenter på studiested eller i praksis.
- Vil møte intoleranse med kunnskap og likebehandlingsperspektiv.
- Tar sterk avstand fra alle former for rasisme, diskriminering, trakassering og sexisme.
- Slå fast at akademisk ytringsfrihet henger tett sammen med ytringsansvar
- At utdanningsinstitusjonene har en plikt til å beskytte studentene mot ulovlige ytringer, men det er ikke opp til institusjonene å beskytte ansatte og studenter mot lovlige ytringer mange er uenige i eller blir støtt av
- Vil slå fast universitets- og høyskoleloven § 1-5 om faglig frihet og ansvar også skal ligge til grunn for vår politikk, og stiller seg overordna positivt til endringene foreslått gjennom NOU 2022: 2 om akademisk ytringsfrihet.
- NSF student forventer at utdanningsinstitusjonene beskytter studenter som varsler om kritikkverdige forhold.