



Samarbeid mellom Norsk Sykepleierforbund og International Council of Nurses (ICN)

ICN LEADERSHIP FOR CHANGE (LFC)

ICN LFC er et lederutviklingsprogram som har som formål å styrke sykepleierledere til å:

- Være engasjerte ledere i utviklingen innen fag og helsepolitikk
- Være effektive og dynamiske ledere
- Styrke sykepleierprofesjonens bidrag til utvikling i endringstider
- Opprettholde og videreutvikle egen lederkompetanse og identifisere, utvikle og støtte neste generasjons sykepleierledere

Søknadsskjema – 2024-2025

VIKTIG: Vennligst fyll ut så tydelig og fullstendig som mulig. Detaljerte svar er nødvendig for å sikre et best mulig tilpasset programinnhold som kan bidra til å utvikle deltakernes lederferdigheter i møtet med aktuelle utfordringer i helsesektoren.

Personopplysninger

Etternavn:

Fornavn:

Postadresse - arbeidssted:

E-post adresse:

Hjemme adresse:

Mobilnummer:

Født (år):

Antall år som sykepleier:

Antall år i lederstilling(-er):

Tittel nåværende stilling:

Utdanning

Grunn-/videreutdanning – sykepleie, lederutdanning ++	Sted/institusjon	Tidsrom	Fullført (år)
1.			
2.			
3.			
4.			

Arbeidserfaring (etter sykepleierutdanning)

Stilling/tittel	Arbeidssted/Virksomhet	Antall år	Spesialitet/arbeidsområde
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

Hovedansvarsområder i nåværende stilling

1)

2)

3)

4)

5)

Medlemskap, verv og aktiviteter i Norsk Sykepleierforbund

Medlemsnummer i NSF:

Er du medlem av en av NSF's faggrupper? Ja /Nei

I så fall hvilke(n):

Hvor mange år har du vært medlem av NSF:

Aktiviteter, prosjekter og konkrete bidrag i NSF/faggrupper:

Aktiviteter/prosjekter	Tidsrom/ Antall år	Stilling/rolle/verv
1.		
2.		
3.		

Aktiviteter/prosjekter hvor du har bidratt til utvikling av sykepleie-, og helse- og omsorgstjenester.

Gi en kortfattet beskrivelse av konkrete ledelsesoppgaver/aktiviteter/prosjekter du har vært involvert i de siste to årene

Supplerende informasjon knyttet til din søknad

Beskriv dine viktigste mål for å oppnå forbedring av tjenestetilbudet på din arbeidsplass/i din organisasjon:

Hva er dine kortsiktige mål (med ønsket måloppnåelse innen to år).

Hva er dine langsiktige mål (med ønsket måloppnåelse innen fem år eller senere).

Beskriv hva som er din fremtidsvisjon for helse- og omsorgstjenestene i Norge innen år 2030 og hva som kan være dine bidrag:

LFC utviklingsprosjekt

Alle som deltar ICN Leadership for Change lederutviklingsprogram (LFC) forventes å gjennomføre et utviklingsprosjekt (gruppebasert) i løpet av det året som programmet varer.

Hva tenker du kan være aktuelle prosjekt-tema for forbedring på din arbeidsplass/virksomhet lokalt eller nasjonalt:

For å sikre gjennomføring av disse utviklingsprosjektene er det inkludert noe veiledning og støtte underveis i programmet. Det er samtidig viktig med lederstøtte på egen arbeidsplass. Vi ønsker derfor at du oppgir navn og tittel på din overordnede som du tenker vil kunne ta den rollen:

.....
Navn **Signatur** **Dato**

Søknad sendes NSF på e-post: lfc@nsf.no

Søknadsfrist: 2. april 2024