

Intensivsykepleierne NSF PRINSIPPROGRAM

Hovedmål

Intensivsykepleierne NSF skal arbeider for at:

1. Intensivsykepleierens fagidentitet og kompetanse er kjent.
2. Videreutdanning i intensivsykepleie utvikles i tråd med fagidentitet, nasjonal forskrift, pasientens og samfunnets behov.
3. Sykepleiestillinger i intensivavdelinger, overvåkingsavdelinger, postoperativ- og oppvåkingsavdelinger og akuttmottak normert og besatt av intensivsykepleiere.
4. Intensivsykepleierens lønn og arbeidssosiale vilkår ivaretas.
5. Intensivsykepleier har ansvar for og leder sykepleiertjenesten ved intensivavdelinger.
6. Kvaliteten på klinisk intensivsykepleie er sikret.

Arbeidsmål relatert til hovedmål

Mål 1. Intensivsykepleierens fagidentitet og kompetanse er kjent

- a. Anvende egen logo samt utarbeid og mangfoldiggjøre informasjonsmateriell om intensivsykepleie og faggruppens arbeid.
- b. Sørge for at funksjonsbeskrivelse for intensivsykepleiere er kjent og anvendes av Intensivsykepleierne NSF medlemmer.
- c. Opprettholde lokalgrupper i alle fylker og stimulere til aktivitet i disse.
- d. Avholde generalforsamling og lokalgruppelederkonferanse.
- e. Verve medlemmer og engasjere medlemmer.
- f. Utarbeide prosjekter som fremmer fagidentitet og kompetanse.

Mål 2. Videreutdanning i intensivsykepleie i tråd med fagidentitet, nasjonal forskrift, pasientens og samfunnets behov

- a. Arbeide for å opprettholde og utvikle kvaliteten på videreutdanningen.
- b. Arbeide for at den nasjonale rammeplan blir fulgt, og opprettholder minimum samme kvalitet ved revisjoner.
- c. Arbeide for at videreutdanningen kan inngå i en mastergrad i intensivsykepleie og samtidig sikre utdanning av funksjonsdyktige intensivsykepleiere.
- d. Arbeide for at lærere i videreutdanningen får mulighet til å tilegne seg den nødvendige formalkompetansen for å undervise i fagområdet i høgskolen.
- e. Arbeide for at utdanningskapasiteten tilfredsstiller samfunnets behov.
- f. Arbeide for at studenter ved videreutdanningen har best mulige studiesosiale vilkår.

Mål 3. Sykepleiestillinger i intensivavdelinger, overvåkingsavdelinger, postoperative- og oppvåkingsavdelinger og akuttmottak er normert for og besettes av intensivsykepleiere.

- a. Arbeide for at intensivavdelinger som behandler intensivpasienter normeres for og besettes av intensivsykepleiere.
- b. Arbeide for å tilpasse grunnbemanningen i intensivavdelingen ut i fra pasientens kompleksitet. Dette for å sikre forsvarlig kvalitet i intensivsykepleien for å ivareta pasientens behov.
- c. Arbeide for at det opprettes stillinger for fagutviklings- og forskningssykepleier intensiv-, postoperativ- og overvåkingsavdelinger.

Mål 4. Intensivsykepleiernes lønn og arbeidssosiale vilkår er ivaretatt. Arbeider for at intensivsykepleiere skal ha lønn hvor utdanning, ansvar og kompetanse er verdsatt.

- a. Arbeide for at intensivsykepleiere skal ha lønn hvor utdanning, ansvar og kompetanse er verdsatt, sentralt overfor NSF og lokalt i samarbeid med tillitsvalgte, deltakelse på medlemsmøter og tariffkonferanser..
- b. Arbeide for at seniorpolitikk blir en integrert del av personalpolitikken på den enkelte avdeling og sykehus.
- c. Arbeide for at intensivsykepleiere får rett til lønnet etterutdanning.
- d. Arbeide for at intensivsykepleiere med veiledningsansvar får bedre rammevilkår og muligheter for økt veilednings- og pedagogisk kompetanse.
- e. Arbeide for at medlemmene gjennom lokale lønnsforhandlinger, oppnår en avlønning hvor den enkeltes ansvar og kompetanse er verdsatt. Dette arbeidet må være i samarbeid med tillitsvalgte.
- f. Arbeide for et bedre arbeidsmiljø der hvor intensivsykepleiere har sitt arbeidsfelt.

Mål 5. Intensivsykepleier har ansvar for og leder sykepleiertjenesten ved intensivavdelinger.

- a. Arbeide for at intensivavdelinger, postoperativ- og oppvåkingsavdelinger og overvåkingsavdelinger ledes av intensivsykepleiere.
- b. Delta i utredningsarbeid og uttale seg om sykepleieledelsens ansvarsforhold og lederstruktur i intensivavdelinger. Være premissleverandør og gi gode innspill til deltakere i et slikt arbeid.
- c. Arbeide for at ledelse og organisering i sykehus setter pasienten i fokus.

Mål 6. Kvaliteten på klinisk intensivsykepleie er sikret.

- a. Stimulere til fagutvikling og forskning i intensivsykepleie.
- b. Arbeide for at intensivsykepleiere får en Spesialistgodkjenning.
- c. Arbeide for at etterutdanningstilbud for intensivsykepleie utvikles og er tilgjengelig, bl.a. som et ledd i regodkjenning av spesialistgodkjenning av intensivsykepleiere.
- d. Arbeide for videreutvikling av klinisk spesialist i intensivsykepleie.
- e. Arrangere årlige faglige seminarer.
- f. Utgi fagtidsskrift og bekjentgjøre aktuell intensivsykepleiefaglig litteratur.
- g. Arbeide for at rammeverket for kvalitetsmål i intensivsykepleie gjøres kjent og anvendes i arbeidet med å lage kvalitetsmål ved den enkelte avdeling.